

ОБЪЕДИНЯЯСЬ С НАМИ,  
СТАНОВИШЬСЯ СИЛЬНЕЕ!

# ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

КОМИТЕТА МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



# 2018

MGOPROF.RU

# ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



@MGOPROF\_RU



@MGOPROF.RU



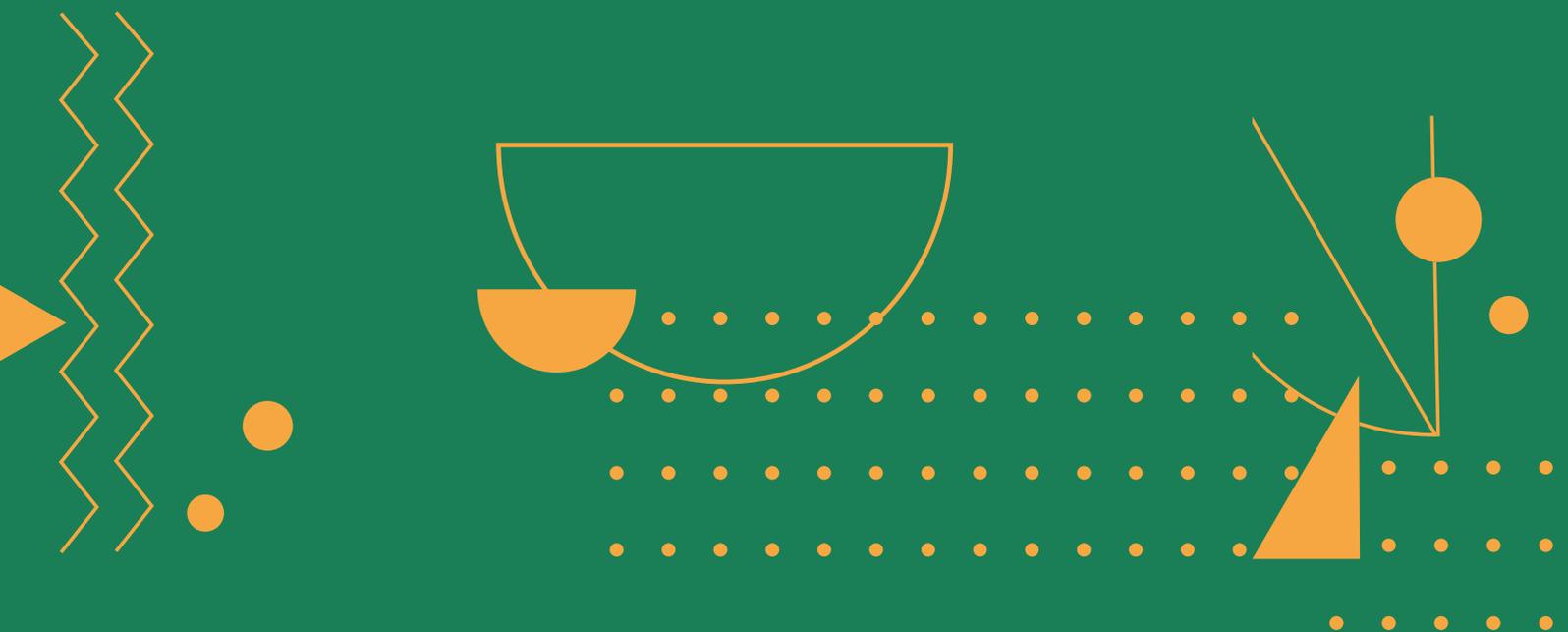
@MGOPROF.RU

MGOPROF.RU



# Оглавление

2018 ГОД В НАШЕЙ ЖИЗНИ .....	2
ЦИФРЫ. АРГУМЕНТЫ. ФАКТЫ.....	6
МЫ – ВМЕСТЕ. МЫ МОЖЕМ! .....	7
АНАЛИЗИРУЕМ, ОБСУЖДАЕМ, ПРЕДЛАГАЕМ РЕШЕНИЯ.....	12
ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА .....	13
ИЗУЧАЕМ И УЧИТЫВАЕМ МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА .....	17
ОБУЧАЕМ И ГОТОВИМ ЛИДЕРОВ .....	21
ПРОФСОЮЗНОЕ ФИНАНСОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ .....	24
МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ» .....	26
ПОБЕЖДАЮТ КОМПЕТЕНТНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ .....	26
МОЛОДЕЖЬ – ЭТО НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА .....	32
ДА – ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ! НЕТ – СНИЖЕНИЮ ПЕНСИОННЫХ ГАРАНТИЙ! .....	39
НА СТРАЖЕ ПРАВ РАБОТНИКА .....	44
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД – ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ .....	46
ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА – ИНФОРМАЦИЯ! .....	49
МЫ ПИСАЛИ, НАМ ПИСАЛИ .....	53
ОТКРЫТЫЙ ПРОФСОЮЗ. МЕЖДУНАРОДНОЕ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО .....	57
ФИНАНСЫ .....	59
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ .....	60



# 2018 ГОД В НАШЕЙ ЖИЗНИ

В течение 2018 года мы направляли свои усилия на решение задач, обозначенных в Публичном докладе прошлого года.

Главными направлениями деятельности стали обеспечение организационного и финансового укрепления первичных профсоюзных организаций, повышение эффективности их работы, повышение роли профсоюза в жизни трудовых коллективов образовательных организаций.

За истекший год мы наблюдали позитивные сдвиги в этом направлении. Это отразилось на обеспечении положительной динамики охвата профсоюзным членством. В 2018 году впервые нашим первичным профсоюзным организациям (далее — ППО) удалось добиться значительного роста профсоюзного членства — более чем на 3%. Это в первую очередь победа наших территориальных профсоюзных организаций (далее — ТПО), студенческих ППО. За этот период стало гораздо больше ППО с высоким членством.

Совершенствованию системы социального партнерства способствовало и внесение значительного числа дополнений и изменений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — МГО Профсоюза), и использование новых инструментов для развития сотрудничества социальных партнеров на локальном уровне. Две ППО (школы № 1516 (ВАО) и Московского политехнического университета) стали соответственно победителем и призером в конкурсе Московской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор. Впервые

введен знак «Территория социального партнерства», которым награждена 61 ППО.

2018 год запомнится тем, что Комитетом и Президиумом Комитета МГО Профсоюза были выработаны решения, определяющие магистральные направления развития ППО.

В этом году значительно повысилась открытость профорганизаций, введены новые элементы информационного обмена между МГО Профсоюза, ТПО и ППО, обратной связи с членами профсоюза. Значительно усилено позиционирование профсоюзных организаций всех уровней в социальных сетях. Публичный отчет стал привычной практикой нашей общей работы. Развивались наши социальные программы, и увеличивался охват ими.

Рост заработной платы членов профсоюза и увеличение профсоюзного бюджета позволяют дать новое наполнение финансовой работе на всех уровнях. Продолжается работа по повышению статуса председателя ППО в школах с установлением доплат из бюджета образовательной организации. Значительно усилена правовая работа. За прошедший год проведено более 200 проверок в защиту трудовых прав членов профсоюза. Широко осуществляется обмен опытом в области охраны труда. Сформирован достаточно многочисленный и действенный молодежный актив, созданы советы молодых педагогов на уровне МРСД и образовательных организаций. Создана и постоянно совершенствуется система взаимодействия между различными уровнями профсоюза.

Подтверждение всему этому можно найти в представленном Публичном докладе Комитета МГО Профсоюза.

Вместе с тем многие ресурсы профсоюзной работы, резервы ППО используются не в полной мере.

Определяя задачи на 2019 год, мы исходим из понимания важности наступающего периода — времени проведения отчетов и выборов во всех звеньях профсоюзной структуры в городе.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД

- ♦ успешное проведение отчетно-выборной кампании, формирование эффективных выборных органов профсоюзных организаций, избрание в качестве председателей ППО членов профсоюза, являющихся настоящими лидерами в трудовых коллективах;
- ♦ разработка программы развития МГО Профсоюза, ППО на последующий период, направленной на движение вперед, укрепление наших позиций, повышение мотивации к вступлению в профсоюз, участию в его деятельности;
- ♦ усиление позиции профсоюзных организаций в государственно-общественном управлении, развитие социального партнерства, повышение результативности защитной деятельности профсоюзных организаций;
- ♦ продолжение работы по изучению общественного мнения членов профсоюза, развитие социальных программ и проектов для повышения авторитета профсоюза, удовлетворения запросов наших членов;
- ♦ развитие гласности и открытости профсоюзных организаций.





## УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Любая организация в своей деятельности опирается на традиции и достижения прошлого и ищет новые подходы для повышения собственной эффективности.

В далеком 1994 году на одном из торжественных мероприятий наши предшественники — коллеги по профсоюзной работе — задумались о будущем Московского профсоюза и приняли «Обращение

к активу 2019 года Профсоюза работников науки и образования города Москвы».

Это обращение дает нам краткое, но емкое представление о проблемах образования того времени, о надеждах на будущее, об ожиданиях профактивистов 90-х относительно того, какими будем мы, работающие в профсоюзе 25 лет спустя.

## ОБРАЩЕНИЕ К АКТИВУ 2019 ГОДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Дорогие друзья!

Мы, профсоюзный актив 90-х годов XX столетия, обращаемся к вам, кому доведется стать нашей сменой и отмечать столетнюю годовщину профсоюза работников науки и образования города Москвы.

Нашему поколению выпало жить на границе двух тысячелетий и стать свидетелями исторических событий, которые изменяли жизнь миллионов людей и судьбы не только одной страны, но и всей планеты.

Менялись времена, люди, взгляды, менялся и профсоюз. Но во все времена неизменным оставалось главное — забота о тех, кто бережно и любяще ведет по жизни, воспитывает и обучает наших детей от мала до велика.

Мы не знаем, какими будете вы, те, кто придет вслед за нами, но мы верим, что вы будете лучше, умнее, талантливее нас, а может быть, и чуточку удачливее.

Мы искренне надеемся, что вы воочию увидите государство, где образование является национальным приоритетом не на словах, а на деле.

Мы верим, что работать вы будете в светлых и уютных детских садах и школах, прекрасно оборудованных лабораториях и аудиторных залах и работа эта для вас будет радостной и творческой, а мысли о хлебе насущном не будут вызывать чувства горечи и раздражения.

Нам хотелось бы верить, что вас минует участь организаторов забастовок, митингов, пикетов, а уж если не минует, то вы выстоите в нелегкой борьбе, упрочите свои позиции и сохраните лучшие традиции нашего профсоюза.

Мы уверены, что наш тройственный союз работников дошкольных учреждений и школ, вузов и студентов станет с годами только сильнее, что наша профсоюзная гильдия, объединяющая в своих рядах всех, в чьих руках будущее страны, сумеет сохранить свои традиции, жизненный оптимизм и боевитость.

Принято на торжественном вечере  
в честь 75-летия профсоюза работников  
науки и образования города Москвы  
21 декабря 1994 года

# ЦИФРЫ. АРГУМЕНТЫ. ФАКТЫ

## МЫ — ВМЕСТЕ. МЫ МОЖЕМ!

### Структура МГО Профсоюза

**11** территориальных профсоюзных организаций

**717**  
первичных профсоюзных организаций

**566** в образовательных комплексах

**44** в вузах, из них:

**1** в дошкольной организации

**11** ППО студентов

**14** ППО работников

**19** ППО объединенных

**28** в организациях дополнительного образования детей

**6** в организациях дополнительного профессионального образования

**45** в организациях среднего профессионального образования

**27** в других организациях

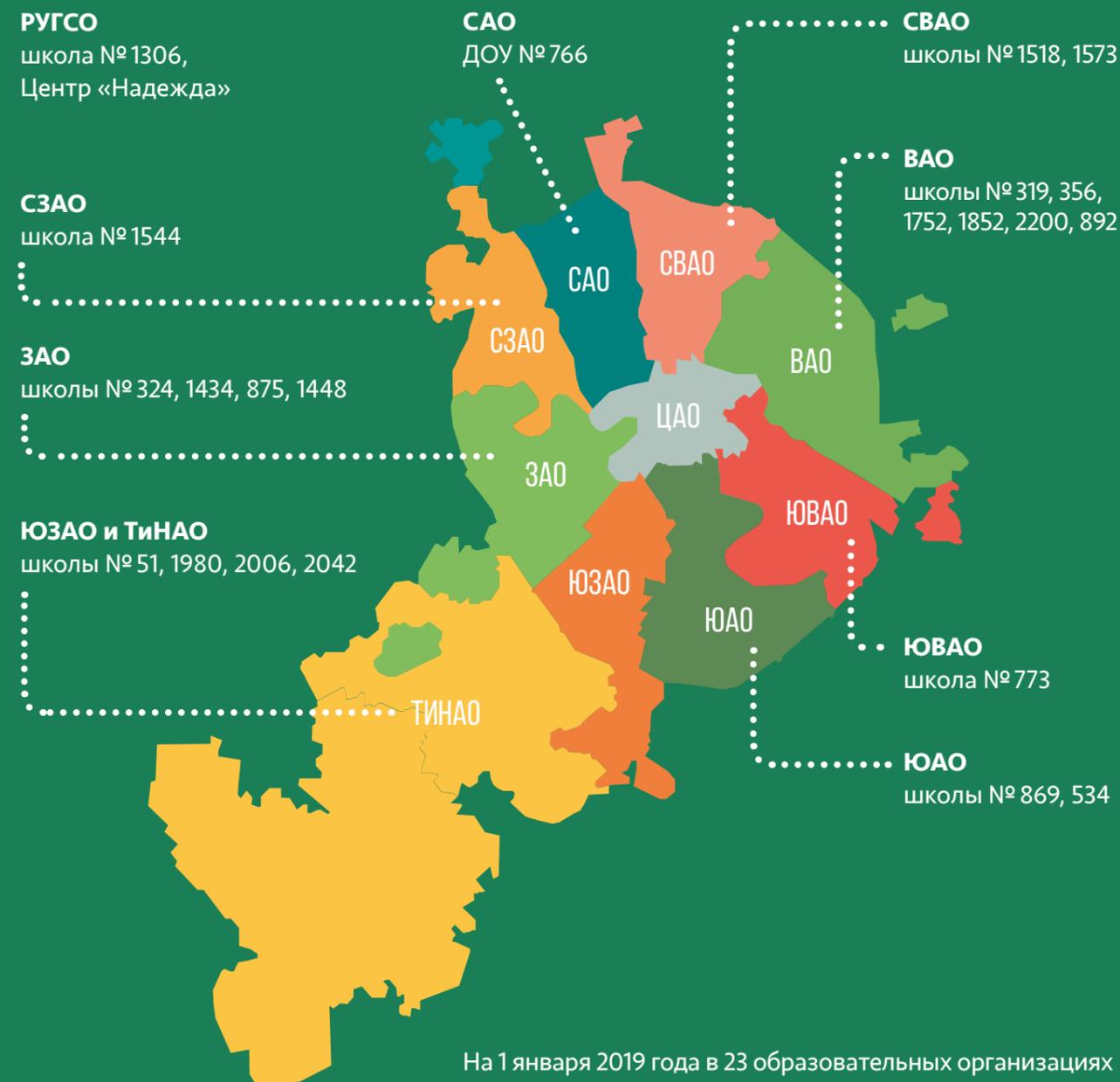
В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ И УМЕНЬШЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2018 ГОДУ УМЕНЬШИЛОСЬ НА 30

## ЧИСЛЕННОСТЬ МГО ПРОФСОЮЗА

**260 279 человек**  
(64% работающих и обучающихся)



## НАШИ ФЛАГМАНЫ — ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СО 100%-НЫМ ЧЛЕНСТВОМ



На 1 января 2019 года в 23 образовательных организациях 100%-ное членство в профсоюзе.

По итогам годовой сверки членов профсоюза за 2018 год еще 8 ППО повысили профсоюзное членство до 100%.

## ЦЕЛЬ БЛИЗКА

В **115** первичных профсоюзных организациях охват профсоюзного членства — **80–99%**.

**18** ППО в 2018 году впервые вошли в группу организаций, имеющих численность **от 80 до 99%**.

**2017** **98** образовательных организаций

**2018** **115** образовательных организаций

ВАО	7	129, 448, 1028, 1200, 1246, 1352, 1516	25	362, 386, 390, 399, 448, 1021, 1028, 1078, 1200, 1246, 1269, 1352, 1504, 1516, 1563, 1598, 1637, 1080, 2026, 2033, 2072, 2094, 2126, ММГ, ДТДиМ «Восточный»
ЗАО	28	38, 41, 63, 64, 67, 97, 712, 806, 814, 875, 1000, 1002, 1195, 1248, «Тропарево», 1329, 1347, 1436, 1448, 1467, «На проспекте Вернадского», 1542, 1543, 1596, 1726, 2025, образовательный центр «Протон», ЦДТ «Ново-Переделкино»	23	38, 41, 64, 67, 97, 587, 712, 814, 1000, 1002, 1015, 1195, 1248, «Тропарево», 1329, 1347, 1436, 1467, 1542, 1596, 1726, 2025, центр «Протон»
СВАО	11	166, 950, 967, 1370, 1412, 1449, 1499, 1537, 1554, «Свиблово», ЦДТ «Бибирево»	11	166, 950, 1370, 1412, 1449, 1537, 1554, «Свиблово», «Марьино Роща», ЦДЮТ «Бибирево», ЦДТ «Свиблово»
ЦАО	9	123, 1239, 1259, 1297, 1529, 315, 88, ЦДТ «Замоскворечье», ДТДМ «На Миуссах»	11	123, 1234, 1239, 1247, 1259, 1297, 1529, 88, 315, ЦДТ «Замоскворечье», ЦДТМ «На Миуссах»
ЮАО	8	534, 933, 996, 1257, 1523, 991, ЦВР «На Сумском», ДЮЦ «Виктория»	10	933, 978, 996, 1553, 1770, 1851, 2001, 991, ЦВР «На Сумском», ДЮЦ «Виктория»
ЮЗАО	9	51, 625, 1279, 1532, 1981, 2006, 2075, 2083	7	625, 1354, 1532, 1613, 1694, 1981, 2083
ЮВАО	8	1143, 1420, 1858, 1908, 1987, 2110, «Спектр», «Кузьминки»	7	491, 1420, 1595, «Школа в Капотне», 1987, «Марьино», «Кузьминки»
САО	5	141, 1223, 1252, 1409, 1575	7	90, 141, 1252, 1570, 1575, 1784, «Радость»
ВУЗЫ	8	РХТУ (раб.), МПУ (объед.), МГТУ «СТАНКИН» (раб.), МИИГАиК (студ.), МИРЭА (студ.), МЭИ (студ.), МГТУ «СТАНКИН» (студ.), МАДИ (студ.)	7	ППО раб. РХТУ, ППО раб. АТиСО, объединенная ППО МГСУ, ППО студ. МИИГАиК, ППО студ. МЭИ, ППО студ. МГТУ «СТАНКИН», ППО студ. МАДИ
УГСО	3	педколледжи №10, №15, Московский многопрофильный техникум им. Красина	4	педколледж №10, Центр психолого-педагогических технологий, Колледж сферы услуг №10, Центральные курсы иностранных языков
СЗАО	1	138	2	138, 1399
ЗЕЛАО	1	1557	1	1557

В 2018 году **267 ППО** повысили свою членскую базу (это на 52 организации больше, чем в 2017 году).

**2017**

**2018**

31	59	ВАО
30	39	ЮЗАО
46	37	ЮВАО
37	36	ЮАО
30	35	УГСО
30	32	СВАО
29	31	САО
14	30	ЦАО
28	28	ЗАО
12	14	СЗАО
12	10	ЗЕЛАО
8	9	ППО объединенные
3	4	ППО работников
7	3	ППО студентов

## АНАЛИЗИРУЕМ, ОБСУЖДАЕМ, ПРЕДЛАГАЕМ РЕШЕНИЯ

**Задача 2018 года — организационно-финансовое укрепление и повышение эффективности деятельности ППО.**

Три заседания Комитета МГО Профсоюза были посвящены вопросам организационно-финансового укрепления ППО, укрепления и развития социального партнерства.

Опыт 81 ППО и ТПО по реализации основных функций профсоюза был рассмотрен и представлен на заседаниях выборных органов, на селекторных совещаниях «Профсоюзный час», в ходе конкурсов и смотров ППО, на публичных мероприятиях, в СМИ.

Опыт работы представляли ТПО ВАО, СВАО, ЮВАО, ЦАО, САО, СЗАО, ЗелАО, УГСО, ЮАО, ЮЗАО, ЗАО, ППО школ № 315, 356, 534, 597, 625, 760, 773, 883, 950, 1195, 1253, 1257, 1302, 1347, 1359, 1529, 1544, 1554, 1557, 1571, 1574, 1576, 1595, 1739, 2083, 2200, РХТУ (студ.), МАДИ (студ.), РУДН, ИРЯП, Московского политеха, МГУ им. Ломоносова, колледжа ГЖТ, РХТУ (раб.), МГТУ «СТАНКИН» и другие.

### ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА И ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА МГО ПРОФСОЮЗА

	2017	2018
Количество заседаний Комитета МГО Профсоюза	3	3
Количество рассмотренных вопросов	21	22
Количество заседаний Президиума Комитета МГО Профсоюза	10	12
Количество рассмотренных вопросов	171	217

## ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

### ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- ◇ равноправие сторон;
- ◇ уважение и учет интересов сторон;
- ◇ содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства;
- ◇ соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства;
- ◇ полномочность представителей сторон;
- ◇ свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- ◇ добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ◇ реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- ◇ обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ◇ контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ◇ ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

### ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- ◇ участие работников и их представителей в управлении организацией;
- ◇ взаимные консультации;
- ◇ участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении споров;
- ◇ коллективные переговоры.

26 июня 2018 года заключено дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между ДОНМ и МГО Профсоюза на 2017–2019 годы. Сторонами приняты более 50 поправок, предложенных профсоюзом.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

**Пункт 2.4.3.** В течение учебного года в государственных образовательных организациях не осуществляются организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

**Пункт 2.4.4.** Учет результатов рейтинга образовательных организаций, а также результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, при проведении аттестации на первую и высшую квалификационные категории.

**Пункт 4.9.7.** Сохранение условий труда и трудовых отношений при изменении требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом.

**Пункты 4.9.8 и 4.9.9.** Порядок рассмотрения представителем работодателя и выборным органом первичной профсоюзной организации поступившего заявления от работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (в целях выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора и обеспечения соблюдения работодателями трудовых прав работников).

**Пункт 8.5.3.** Предоставление педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего

образования; освобождение от их основной работы на период ее проведения с сохранением места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения указанных обязанностей.

**МГО Профсоюза в 2018 году были заключены соглашения с:**

- ◇ Московским городским Домом учителя о взаимодействии по вопросам молодежной политики МГО Профсоюза;
- ◇ Городским советом ветеранов педагогического труда по вопросам развития ветеранского движения.

Проведено 8 мониторингов коллективных договоров всех образовательных организаций города Москвы в рамках аналитического наблюдения «Надежная московская школа».

## ОХВАТ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



## СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ДОНМ И МГО ПРОФСОЮЗА В ОТРАСЛЕВОЙ ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ

**2018**  
**25** вопросов

Рассмотрено

Положительная практика социального партнерства

Проблемная практика социального партнерства

Разработаны документы

Направлено

**Школы: 534 (ЮАО), 1944 (СЗАО)**

**Школы: 571 (ЗАО), «Курчатовская школа» (СЗАО)**

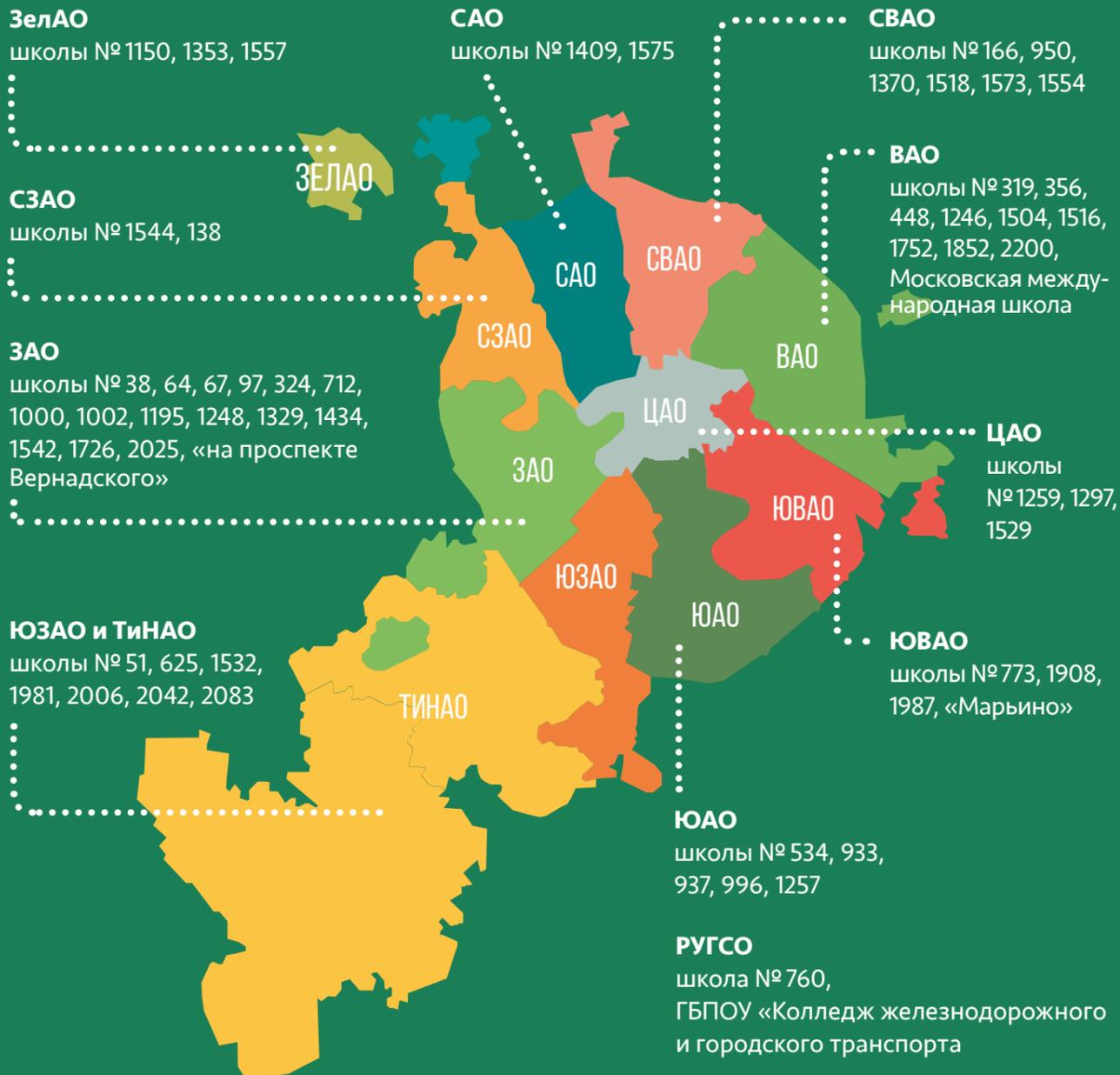
- рекомендации по обеспечению деятельности председателей ППО;
- разъяснения по вопросам охраны труда (форма соглашения)

**9** совместных писем в ОО и ППО



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ — ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОФСОЮЗА

**61** образовательной организации присвоен Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за большой вклад в развитие профессиональных и социально-трудовых отношений.



**22** руководителя образовательных организаций награждены знаком Общероссийского Профсоюза образования «Социальное партнерство».

## ИЗУЧАЕМ И УЧИТЫВАЕМ МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



### НАЗВАНИЕ ОПРОСА

Исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив педагогов в контексте изменений и нововведений в системе московского образования

**1985**  
человек опрошено

из **51**  
ШКОЛЫ

### МНЕНИЯ

**5,8%** — о результативной работе учителя свидетельствует наличие учебных достижений у обучающихся (высокие результаты на ОГЭ, ЕГЭ, контрольных срезах).

**84,3%** — считают, что необходимым условием результативной работы учителя является глубокое знание содержания преподаваемого предмета.

**57,8%** — отрицательно относятся к укрупнению, объединению образовательных организаций.

**94,7%** — удовлетворены условиями работы.

**53,5%** — считают работу в школе престижной.

Национальная система учительского роста – излишняя требовательность или стремление к качеству?

Взгляд педагога

**457**  
человек  
опрошено

**78%** — считают, что курсы повышения квалификации лучше всего обеспечивают профессиональное развитие педагога.

**53%** — уверены в том, что проводить оценку профессионального мастерства должна администрация школы.

**13,8%** — уверены в целесообразности использования современной процедуры аттестации в Москве для оценки профессионального уровня педагога.

Завтрашний день системы образования Москвы. Взгляд учителя

**1689**  
человек  
опрошено

**63,8%** — выразили желание участвовать в разработке стратегии развития московского образования, но отметили, что этим вопросом должны заниматься только профессионалы.

**51,6%** — пришли к выводу, что образование должно быть фундаментальным.

**47%** — ответили, что изменять систему оплаты труда не нужно.

**37,8%** — за возвращение тарифной сетки, оплаты за объем работы и квалификацию.

Профсоюзный номер «Учительской газеты — Москва»

**1531**  
человек  
опрошен

**49,7%** — считают лучшей статью «Важный момент — гласность» (автор — учитель русского языка и литературы, председатель ППО школы № 1150 Ярослава Сальвицкая).

Что для вас счастье?

**1729**  
человек  
опрошено

**78,9%** — ответили, что счастье для них — это семья, дети и здоровье.

**71,5%** — считают, что уровень счастья зависит от материального благополучия. При этом средняя зарплата, способная сделать педагогов счастливыми, составила 160 143 рубля.

**97,3%** — находят счастье в рождении и воспитании детей. Для подавляющего большинства будущих и настоящих счастливых родителей оптимальным является воспитание двоих детей.

**88,8%** — предпринимают действия, которые ведут к счастью.

**95,4%** — считают, что счастье — это путь, но не пункт назначения.

**74,6%** — дали положительный ответ на вопрос «Вы счастливы?».

А ваша школа — территория социального партнерства?

**955**  
человек  
опрошено

**66,7%** — считают, что их школе подходит определение «территория социального партнерства».

**70,7%** — убеждены, что социальное партнерство — это общее достижение.

**71,5%** — ответили, что наблюдают положительную динамику развития соцпартнерства в последние годы.

Готовы ли вы отстаивать свои трудовые права?

**628**  
человек  
опрощено

**56,7%** — смогли уладить конфликтные ситуации диалогом с руководством.

**43,8%** — указывают основной причиной споров вопросы оплаты труда.

**39,7%** — удалось отстоять свои трудовые права в полном объеме.

**69,9%** — считают, что обеспечение трудовых прав работников (предотвращение конфликтов) — это ответственность и администрации, и работника.

Исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив преподавателей вузов в контексте изменений и нововведений в системе высшего образования

**80,5%** — интересно совершенствование методов, приемов и практик обучения.

**61,8%** — отрицательно относятся к обновлению нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность преподавателя.

Большинство преподавателей называют главной проблемой в своей работе уровень знаний студентов как при поступлении в вуз, так и во время обучения (ППО работников вузов: МП, МГПУ, МАДИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, РУДН, ГосИРЯП, МГУ, РГСУ, МГЛУ, МГТУ «СТАНКИН», МИЭТ, МГСУ, МПГУ, МИСиС, РГГУ, МАИ, РХТУ, РЭУ им. Плеханова, РГУ им. Косыгина).

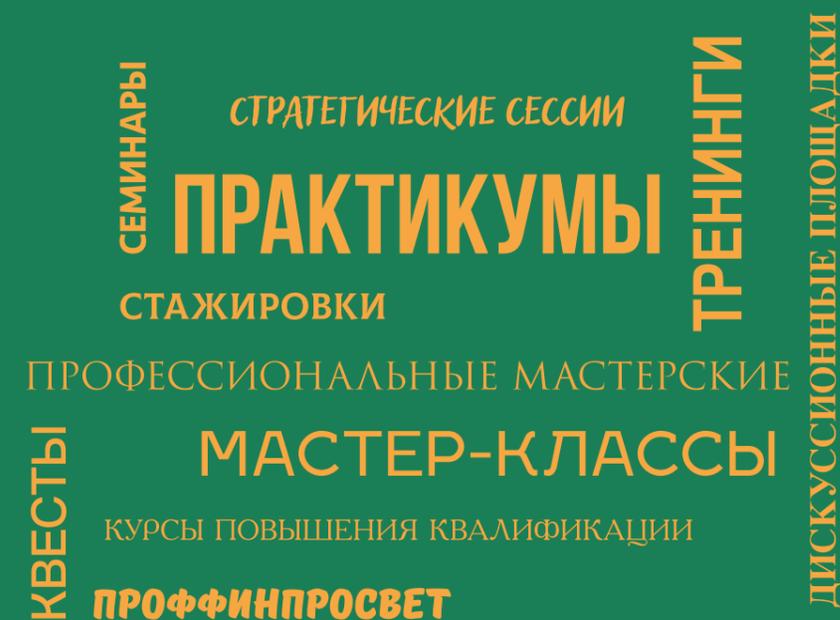
**940**  
человек опрощено

из **19**  
вузов

27 ППО работников вузов приняли участие в мониторинге эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования, проводимом Центральным советом Общероссийского Профсоюза образования.

31 ППО приняла участие в мониторинге наличия и состояния объектов социальной сферы вузов в условиях реформирования высшего образования, организованном Центральным советом Общероссийского Профсоюза образования.

## ОБУЧАЕМ И ГОТОВИМ ЛИДЕРОВ



**32 589**

человек —  
профсоюзный актив  
МГО Профсоюза

**32**

программы

МГО Профсоюза по обучению всех категорий профсоюзного актива и социальных партнеров

**11 809**

человек

прошли обучение на семинарах и в школах профсоюзного актива в **2018 году** по программам МГО Профсоюза



## ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ, ПРОШЕДШИЙ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ МГО ПРОФСОЮЗА

5226

11 809

■ 2017 ■ 2018



### ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В 2018 ГОДУ

- ◇ Организационно-уставные вопросы проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.
- ◇ Проектная деятельность как средство повышения эффективности работы ППО.
- ◇ Задачи выборных профсоюзных органов по реализации основных функций Профсоюза.
- ◇ Обмен лучшими профсоюзными практиками.
- ◇ Коллективный договор — основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.
- ◇ Создание безопасных и комфортных условий труда — важное направление деятельности ППО и работодателя.
- ◇ Финансовая работа в ППО.
- ◇ Защита социально-экономических и профессиональных интересов работников.
- ◇ Командообразование в профкоме.
- ◇ Молодой педагог — потенциал столичного образования.
- ◇ Чему учиться сегодня, чтобы быть успешным завтра.
- ◇ Учитель будущего: всего лишь один шаг или дистанция огромного размера?
- ◇ Педагогическое лидерство в образовательной организации: от руководства детским коллективом до признания коллег.
- ◇ Вопросы конфликтологии и профилактика эмоционального и профессионального выгорания.

В практику работы Комитета МГО Профсоюза, ТПО и ППО вошла проектная деятельность.

С целью разработки новых проектов и обмена профсоюзными практиками проведен ежегодный слет председателей первичных профсоюзных организаций (с участием председателей ППО образовательных организаций Центрального федерального округа). В слете приняли участие 160 человек из 18 регионов России. Разработаны и представлены проекты «Профсоюз против стресса на рабочем месте», «Профсоюз — это команда», «Школа — территория социального партнерства», «Честь мундира» (кодекс профессиональной этики педагогов школы), «Дойти до каждого» (современные технологии в информационной работе ППО).

Разработке новых проектов был посвящен выездной семинар профсоюзного актива Москвы (262 участника). В ходе обучения разработано более 20 новых проектов, направленных на мотивацию профсоюзного членства и повышение эффективности социальной работы профсоюза.

Важное место в деятельности профсоюзных организаций заняли проекты Общероссийского Профсоюза образования «Открытый публичный доклад», «Самооценка деятельности профсоюзной организации», «Электронный профсоюзный билет», позволяющие проанализировать состояние дел в профсоюзной организации и наметить стратегию развития.

# ПРОФСОЮЗНОЕ ФИНАНСОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

ЭЛЕКТРОННЫЕ ДЕНЬГИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДОХОД

ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

УПРАВЛЯТЬ ДЕНЬГАМИ

СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ

ИНВЕСТИРОВАНИЕ

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ

ОБЛИГАЦИИ

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

ЛИЧНЫЕ ФИНАНСЫ

КРЕДИТНАЯ ИСТОРИЯ

## НАШИ ПАРТНЕРЫ



Департамент образования  
и науки города Москвы



ГАОУ ДПО города Москвы  
«Московский центр качества  
образования»



Некоммерческое партнерство  
«Сообщество профессионалов  
финансового рынка «САПФИР»



ГБПОУ города Москвы  
«Финансовый колледж №35»



Федеральный общественно-  
государственный фонд по защите  
прав вкладчиков и акционеров



ГБПОУ города Москвы  
«Московский колледж  
бизнес-технологий»

Азы финансовой грамоты связаны с повседневными, понятными и важными для многих из нас вещами — планированием семейного бюджета, накоплением средств на крупные покупки, получением кредита и т.д. И от того, насколько мы подкованы в этих вопросах, зависит наше благополучие.

В связи с этим 5 октября 2017 года МГО Профсоюза совместно с Департаментом

образования и науки города Москвы запустила профсоюзную программу финансового просвещения педагогов «ПрофФинПросвет».

За 1 год и 4 месяца:

- ◇ проведены семинары в 43 образовательных организациях,
- ◇ обучено 3947 педагогических работников.

1430

ОБУЧЕНО  
ПО ГОДАМ

2517

■ 2017 ■ 2018

# МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ»

Выставочная экспозиция  
о деятельности МГО Профсоюза

**≈20 000**  
посетителей

Круглый стол на тему «Школа — территория социального партнерства»

**>100**  
участников

Мастер-класс  
по финансовому просвещению

**>100**  
участников

Профсоюзный квест «Молодой педагог — навигатор возможностей города для будущего»

**14** команд **187** человек



**Победитель — команда молодых педагогов СВАО**

**Призеры — команды ЮЗАО и ТиНАО**

## ПОБЕЖДАЮТ КОМПЕТЕНТНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ

### В 2018 ГОДУ ПРЕМИЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРИЗНАНИЯ МГО ПРОФСОЮЗА

ЗА БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТОЛИЧНОГО И РОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ ПОЛУЧИЛИ РЕКТОР РОССИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ДРУЖБЫ НАРОДОВ **ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ ФИЛИППОВ** И ДИРЕКТОР ШКОЛЫ № 109 **ЕВГЕНИЙ ШОЛОМОВИЧ ЯМБУРГ**

**46**

председателей ППО  
награждены Почетными грамотами  
Департамента образования и науки  
города Москвы

**20**

председателей ППО — знаком  
Общероссийского Профсоюза  
образования «За активную  
работу в Профсоюзе»

**85**

профсоюзных активистов —  
Почетными грамотами МГО  
Профсоюза, МФП, Общероссий-  
ского Профсоюза образования

## КОНКУРСЫ И СМОТРЫ

В 2018 году проведено 15 профсоюзных конкурсов,  
в которых приняли участие 984 человека.



Общее количество  
участников конкурсов

## СМОТР-КОНКУРС ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (20 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ)



школа № 356  
им. Н.З. Коляды (ВАО),  
школа № 2083 (ТиНАО)



школа № 2200 (ВАО),  
школа № 1554 (СВАО)



школа № 534 (ЮАО),  
школа № 1159 (САО),  
ГБПОУ КЖГТ (УГСО)

## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА»

УЧАСТНИКИ

**3** ППО  
вуза **13** ППО  
колледжей

ПОБЕДИТЕЛИ

**Телешов А.К. (МИСиС),  
Селезнева С.И. (колледж № 32)**

## ГОРОДСКОЙ КОНКУРС МФП «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

В 2018 ГОДУ МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВПЕРВЫЕ ПРОВЕЛА ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР», В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 11 ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАПРАВИВШИХ 16 ЗАЯВОК (КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ).

### УЧАСТНИКИ

### РЕЗУЛЬТАТЫ

### МОТИВАЦИЯ

#### ОТРАСЛЕВОЙ ЭТАП КОНКУРСА (16 ЗАЯВОК ОТ 10 ТПО И 1 ВУЗА)

##### 15 школ:

1517, «Свиблово», 1363, 2083, 1542, 1516, 1194, 1259, 1944, 950, 1228 «Лефортово», 760, 1507, 1000, 534

##### 1 вуз:

Московский политехнический университет

##### Отобраны школы:

1516, 1944, 534

##### 1 вуз:

Московский политехнический университет

Внешняя оценка и самооценка состояния коллективно-договорной работы

#### ГОРОДСКОЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЭТАП КОНКУРСА (В ФИНАЛЕ — 12 ЗАЯВОК ПО 4 ГРУППАМ УЧАСТНИКОВ; УТВЕРЖДЕНО 5 ПОБЕДИТЕЛЕЙ)

Школа № 1516 (ВАО)

1 место в III группе

Московский политехнический университет

3 место в IV группе

## КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ МЕТОДИЧЕСКУЮ РАЗРАБОТКУ ПРОФСОЮЗНОГО УРОКА (27 УЧАСТНИКОВ ГОРОДСКОГО ЭТАПА КОНКУРСА)



Козинец М.А.,  
школа № 1507 (ЮЗАО)



Бучнев М.С.,  
школа № 1518 (СВАО);

Нагаюк А.И.,  
инженерно-техническая  
школа им. П.Р. Поповича  
(САО)



Чукедов С.В.  
и Логвиненко Н.С.,  
школа № 1598 (ВАО);

Захарова О.В.,  
школа № 283 (СВАО)

В 2018 году 17 педагогов — как победители, так и лауреаты городского этапа профсоюзного конкурса на лучшую методическую разработку профсоюзного урока — прошли аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию, используя упрощенную процедуру.

#### ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ В СТАРШИХ КЛАССАХ

ПРОВЕДЕНО  
**903**  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
УРОКА

(на 8 уроков больше, чем в 2017 году)

Из них 412 уроков – открытые (на 97 уроков больше, чем в 2017 году). Уроки посетили 549 представителей МФП, МГО Профсоюза, Комитетов ТПО.

Новое в тематике профсоюзных уроков:

- ◇ «Молодежь и профсоюз. Новые грани социального партнерства в профсоюзной организации»
- ◇ «Особенности регулирования труда женщин. Роль профсоюзов»
- ◇ «Трансформация образа профсоюза в литературе и массовой культуре XX века»;
- ◇ «Фискальная политика государства»
- ◇ «Профсоюз в современных экономических системах и политических режимах»;
- ◇ «Профсоюз XXI века и электронная демократия»

## VII ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ «ПРОФОРГ ГОДА – 2018» (10 ППО)



Москвитина Полина  
(МП)



Казанцева Елизавета  
(РХТУ)



Ширкова Ирина  
(МАДИ)

### III КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ВУЗА МОСКВЫ»



Мухина Н.Н.  
(МГПУ)

### КОНКУРС «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ» (159 УЧАСТНИКОВ)



Егорова А.А.  
(школа № 448, ВАО)

## МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ – МОСКОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ



### «МОСКОВСКАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ШКОЛА»

Победитель – Измайлова Татьяна Михайловна, учитель математики, школа № 1420.



### «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ»

Победитель – Перушкина Александра Павловна, тьютор, школа № 109.



### «УРОК В МОСКВЕ»

Призеры:  
Недельницына Ульяна Владимировна, педагог дополнительного образования, школа № 390;  
Коровина Виктория Андреевна, учитель русского языка и литературы, и Ларина Вероника Дмитриевна, учитель географии, школа № 853.



### «ШКОЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ ДЛЯ РЕАЛЬНОЙ ЖИЗНИ»

Победитель – Усатых Марина Алексеевна, учитель английского языка, школа № 1998.



### «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В МОСКОВСКОЙ ШКОЛЕ»

Победитель – Лукина Екатерина Павловна, учитель информатики, Предвуниверситарий НИЯУ МИФИ.



### «ПОТЕНЦИАЛ СТОЛИЦЫ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГА»

Победитель – Богданова Алина Наилевна, учитель начальных классов, школа № 491.

# МОЛОДЕЖЬ — ЭТО НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

*Жизнь — это развитие. Нужно постоянно идти вперед и самосовершенствоваться. С профсоюзом это делать интересно и продуктивно, поскольку профсоюз для нас — школа профессионального и личностного роста!*

*Участник программ МГО Профсоюза*

Количество педагогов в возрасте до 30 лет, работающих в образовательных организациях ДОНМ (по состоянию на декабрь 2018 года) — **19 030 человек** (14,1%).

- ◇ **61%** — члены профсоюза;
- ◇ из них **72%** охвачены программами МГО Профсоюза;
- ◇ количество активистов — **678 человек**.

За 2 года члены молодежного профсоюзного актива стали:

- ◇ председателями ППО (26 человек);
- ◇ членами профсоюзного комитета (135 человек);
- ◇ членами административной команды (50 человек);
- ◇ методистами (17 человек).

В 2018 году **2289** молодых педагогов прошли аттестацию:

- ◇ **1812** педагогов — на первую категорию;
- ◇ **477** педагогов — на высшую категорию.

## ОПРЕДЕЛЕН СТАТУС «МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ»

«Под молодыми педагогами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 30 лет и имеющие стаж педагогической работы после получения высшего или среднего профессионального образования не более пяти лет». (Отраслевое соглашение между ДОНМ и МГО Профсоюза на 2017–2019 годы)

### ЗАДАЧИ

- ◇ создание условий для профессионального и карьерного роста, развития лидерских качеств у молодежи;
- ◇ повышение уровня вовлеченности молодых педагогов в реализацию значимых проектов московского образования;
- ◇ обеспечение участия в государственно-общественном управлении на разных уровнях;
- ◇ формирование городского молодежного педагогического сообщества;
- ◇ организация творческой деятельности и активностей по интересам.

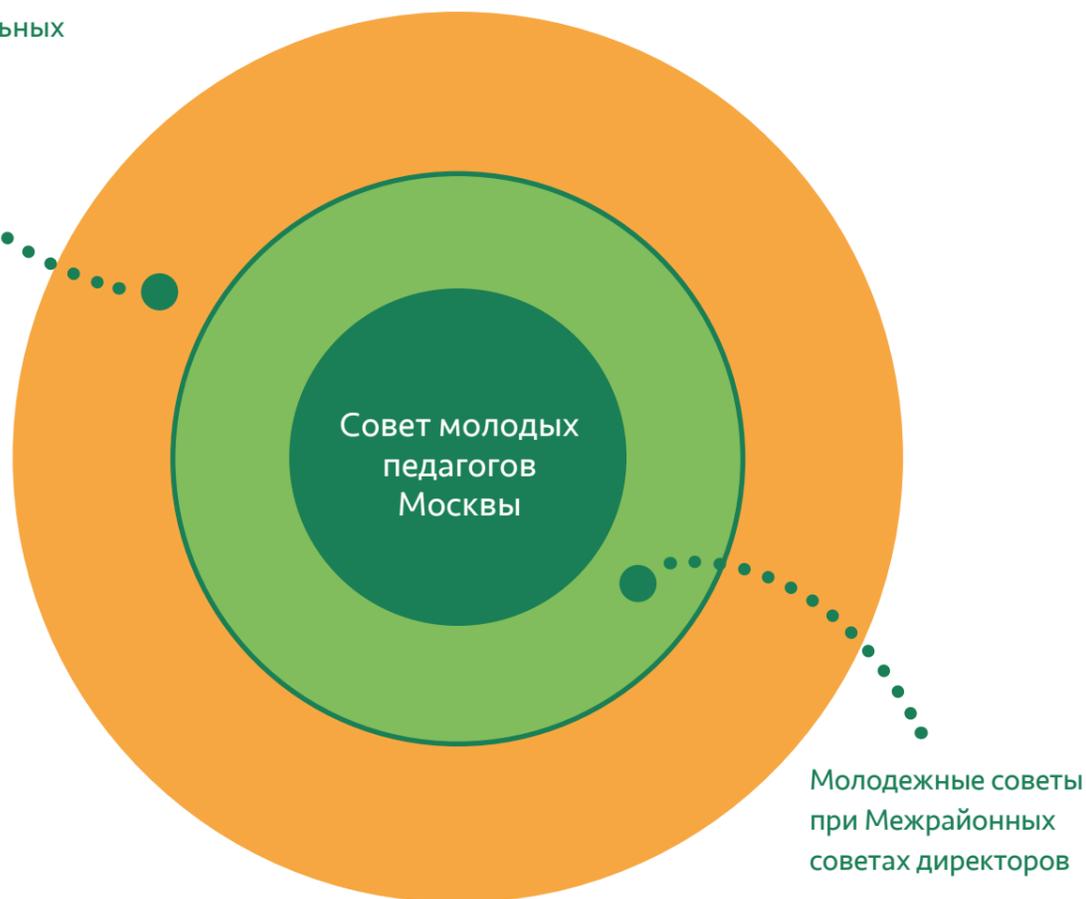
### НАШИ ПАРТНЕРЫ

- ◇ Межрайонные советы директоров
- ◇ Московский городской Дом учителя
- ◇ Городской методический центр
- ◇ Городской психолого-педагогический центр
- ◇ Московский центр развития кадрового потенциала образования
- ◇ Молодежная ассоциация руководителей образовательных организаций
- ◇ Совет молодых педагогов при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования
- ◇ Советы молодых педагогов регионов Центрального федерального округа, Кирова, Минска, Луганска, Донецка
- ◇ Молодежный совет Московской Федерации профсоюзов



## СТРУКТУРА СТОЛИЧНОЙ АССОЦИАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Советы молодых педагогов образовательных организаций



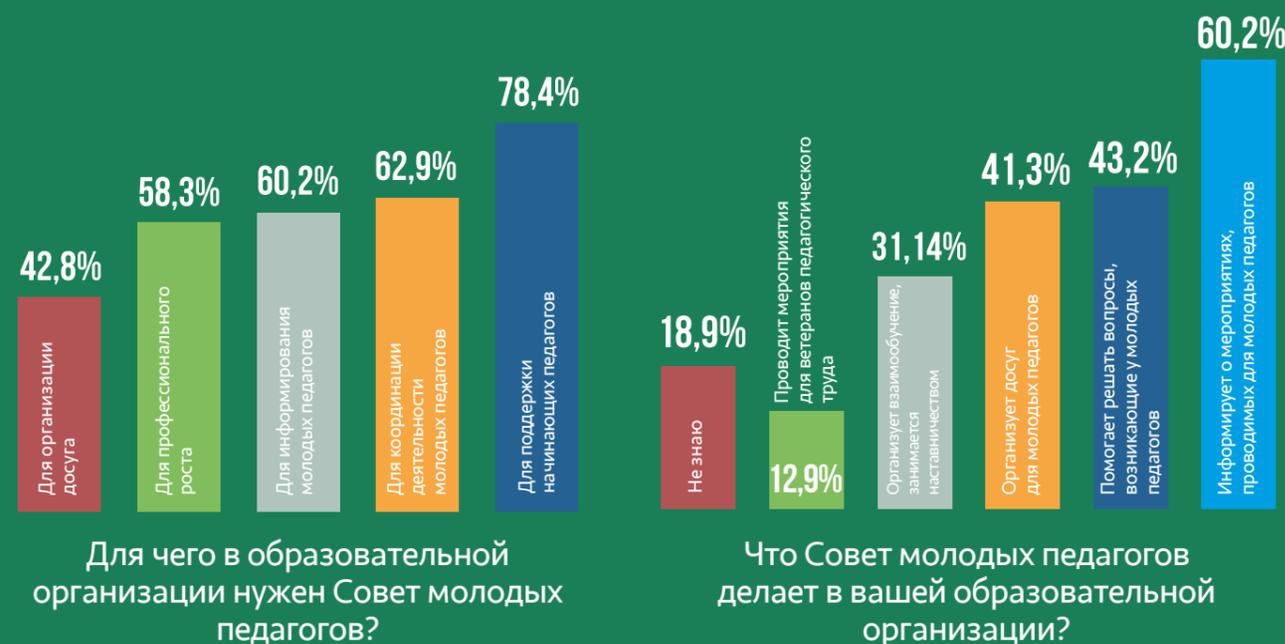
В **34** Межрайонных советах директоров созданы **30** советов молодых педагогов  
 это **88%** Из них активно работают: №8, 9, 10, 11, 13, 20, 29, 30, 31, 32, 37

**Образовательные организации, в которых активно работают советы молодых педагогов:**

КАС № 7, ПК № 18, школы: 69, 97, 138, 166, 319, 356, 508, 544, 587, 902, 947, 949, 1028, 1080, 1194, 1210, 1248, 1285, 1315, 1352, 1370, 1375, 1449, 1504, 1516, 1518, 1554, 1571, 1598, 1636, 1637, 1678, 1795, 1852, 1998, 2025, 2031, 2083, 2200

## О РАБОТЕ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

(303 РЕСПОНДЕНТА — МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ)



## КАЛЕНДАРЬ ОСНОВНЫХ МОЛОДЕЖНЫХ СОБЫТИЙ В 2018 ГОДУ

### Образовательные площадки

**3991**  
педагог

- ◇ курсы повышения квалификации;
- ◇ Профсоюзная школа профессионального роста молодого педагога Москвы;
- ◇ семинары на Центральных профсоюзных курсах МФП;
- ◇ тренинги по конфликтологии и профилактике эмоционального выгорания.

### Дискуссионные сессии

**652**  
педагога

- ◇ Стратегия развития московского образования до 2025 года.
- ◇ Московская электронная школа как инструмент повышения качества и развития кадрового потенциала.
- ◇ Рейтинг вклада школ в качественное массовое образование московских школьников в 2017–2018 учебном году.

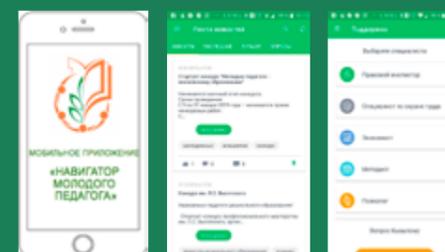
### Творческие и спортив- ные мероприятия

**7473**  
педагога

- ◇ автопробег по Центральному федеральному округу;
- ◇ балы молодых педагогов;
- ◇ профсоюзные квесты;
- ◇ интеллектуальные игры;
- ◇ другое.

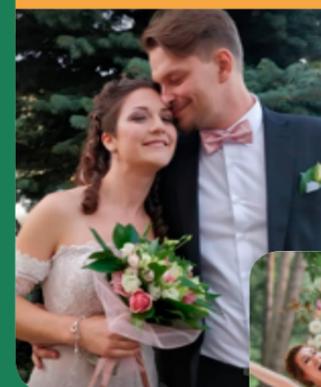
## МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ НА ПЛАТФОРМАХ ANDROID И IOS «НАВИГАТОР МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»

**537** педагогов —  
пользователей приложения



## ЗА 2018 ГОД ОБРАЗОВАЛИСЬ 5 СЕМЕЙ, ГДЕ ОБА СУПРУГА — ПЕДАГОГИ И НАШИ МОЛОДЫЕ АКТИВИСТЫ

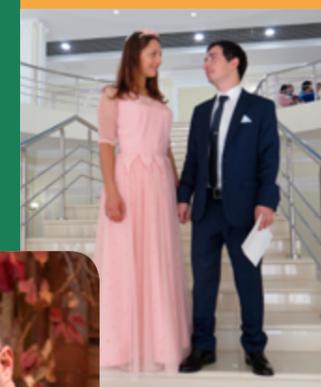
Николай и Мария  
КОЗЛОВЫ



Евгений и Светлана  
КОПЫЛОВЫ



Лев и Ирина  
ДОЛГОПОЛЬСКИЕ



Алексей и Ирен  
КОЛЕСНИКОВЫ



Вадим и Анна  
ДАНИЛОВЫ



## ТОЧКИ РОСТА

- ◇ Создание целостной системы работы с молодыми педагогами
- ◇ Повышение роли молодежных советов в ОО
- ◇ Формирование действенного актива
- ◇ Координация работы СМП на уровне МРСД
- ◇ Сосредоточение на профессиональных запросах молодых
- ◇ Налаживание информационного обмена
- ◇ Расширение направлений работы (например, добровольчество)



## ДА — ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ! НЕТ — СНИЖЕНИЮ ПЕНСИОННЫХ ГАРАНТИЙ!

Мэр Москвы поддержал инициативу МГО Профсоюза: с 1 августа 2018 года классные руководители московских школ получают дополнительное ежемесячное вознаграждение — 12 500 рублей.

### 12 НАКАЗОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КАНДИДАТУ В МЭРЫ ГОРОДА МОСКВЫ СЕРГЕЮ СЕМЕНОВИЧУ СОБЯНИНУ

В сентябре 2018 года, в преддверии выборов мэра столицы, МГО Профсоюза направила Сергею Собянину 12 наказов, сформированных ТПО и ППО.

1. Продолжить политику по обеспечению имеющихся социальных льгот для пенсионеров и других льготных категорий с сохранением социальной направленности бюджета города Москвы.
2. Сохранить условия получения льгот из бюджета города Москвы для работников предпенсионного возраста в случае принятия изменений в пенсионное законодательство.
3. Сохранить опережающий темп роста заработной платы педагогов и ежегодную индексацию заработной платы других работников образования города Москвы.
4. Обеспечить уровень средней заработной платы учителей (при нагрузке в одну ставку) не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в городе Москве.
5. Распространить действие постановления Правительства Москвы от 30 августа 2018 года № 1027 – ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального, общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя» на централизованную доплату педагогам — классным руководителям в колледжах города Москвы.
6. Решить вопрос об установлении за счет бюджета города Москвы ежемесячных социальных выплат пенсионерам, имеющим особые заслуги и удостоенным почетных званий в области образования и культуры: «Народный учитель СССР», «Народный учитель РСФСР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель города Москвы», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации».

7. При реализации инвестиционных проектов строительства жилья предусматривать выделение из квоты города площади для улучшения жилищных условий педагогов.

8. Вернуться к реализации программы выделения жилой площади молодым специалистам образовательных организаций.

9. Распространить действие проекта «Московская электронная школа» на учреждения среднего профессионального образования и организации дополнительного образования детей.

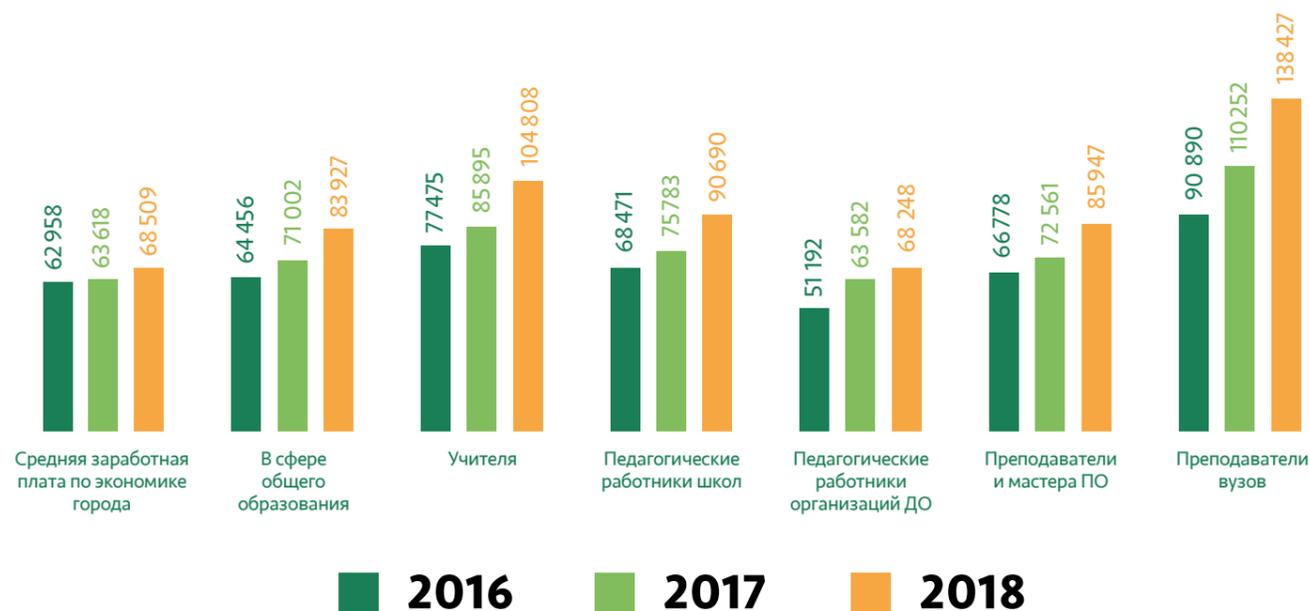
10. Предусмотреть комплектование спортивных сооружений специальным оборудованием для занятий детей с ограниченными возможностями здоровья.

11. С учетом разработки национального проекта «Демография» (в части поддержки семей при рождении детей и создания условий для трудовой деятельности женщин, имеющих детей) увеличить количество мест в ясельных группах от 1,5 лет дошкольных отделений.

12. Рассмотреть возможность установления ежемесячного пособия по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет за счет средств бюджета города Москвы.

## РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В МОСКВЕ

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ТРИ ГОДА



## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ В 2018 ГОДУ

Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднему месячному доходу от трудовой деятельности в городе Москве

**105–125%**

Доля учителей, средний месячный доход которых составляет более 70 тыс. рублей, в общей численности учителей

**100%**

Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной образовательный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования) в общем фонде оплаты труда работников

**65–75%**

Децильный коэффициент (отношение доходов 10% работников с самой высокой заработной платой к доходам 10% работников с самой низкой заработной платой)

**3,0–4,0**

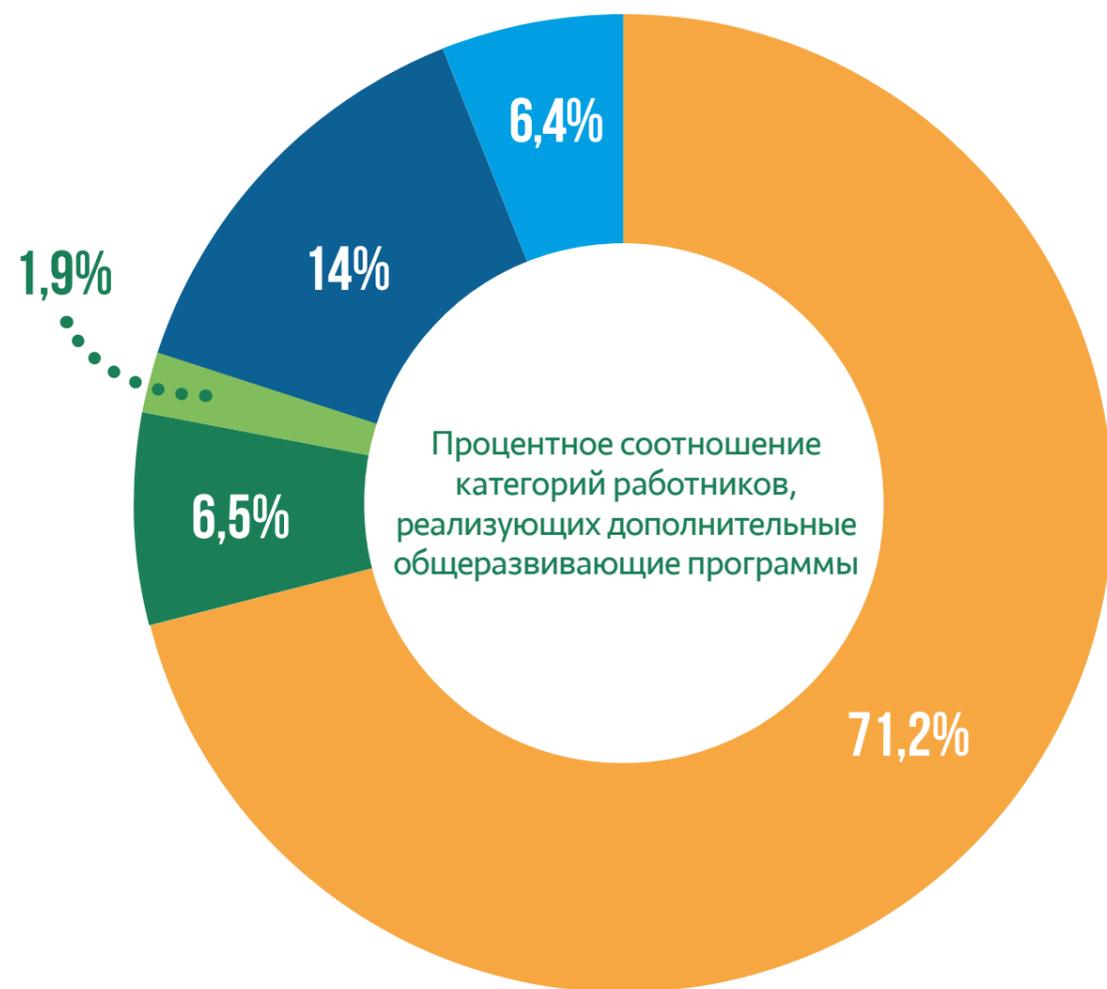
Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников

**3–5%**

Дифференциация оплаты труда учителей (отношение средней месячной заработной платы всех учителей к средней месячной заработной плате 50% учителей с наименьшей средней месячной заработной платой)

**< 1,4**

### РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДЕ МОСКВЕ (56 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ)



- Воспитатели дошкольных групп
- Основные работники, занимающие должности педагогов дополнительного образования по внешнему совместительству
- Основные работники, занимающие должности педагогов дополнительного образования
- Учителя
- Работники, занимающие должности воспитателей ГПД, иной педагогический персонал и работники из категории АУП, реализующие дополнительные общеразвивающие программы путем выполнения педагогической работы в порядке совмещения профессии

### СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ (ПО ИТОГАМ МОНИТОРИНГА)



### СРЕДНЯЯ СТОИМОСТЬ УЧЕНИКО-ЧАСА (ПО ИТОГАМ МОНИТОРИНГА)

Система оплаты труда работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, за счет субсидии из бюджета **35 руб.**

Система оплаты труда педагогов дополнительного образования за счет доходов от платных образовательных услуг **57 руб.**

### ДОЛЯ СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПЕДАГОГА ОТ ПОСТУПИВШИХ ДОХОДОВ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

**51%** Средний размер доли на оплату труда педагога от поступивших внебюджетных доходов

**≥90%** Оптимальный показатель

## НА СТРАЖЕ ПРАВ РАБОТНИКА

Акция среди работников образования города Москвы по сбору подписей «За сохранение пенсионных гарантий для педагогов!» стала значимым событием 2018 года. В акции приняли участие 438 профсоюзных организаций, было собрано более 50 тысяч подписей.

По итогам акции направлены письма в Государственную думу Федерального собрания РФ: В.В. Володину — председателю ГД, О.В. Тимофеевой — заместителю председателя ГД, В.А. Никонову — председателю комитета по образованию и науке ГД, Я.Е. Нилову — председателю комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД.

Письма направлены депутатам Московской городской думы: А.В. Шапошникову —

председателю МГД, М.И. Антонцеву — председателю комиссии по социальной политике и трудовым отношениям, А.И. Молеву — председателю комиссии по образованию; членам комиссии по образованию К.В. Щитову, Е.А. Шуваловой, Н.Р. Перфиловой, О.В. Ярославской, И.В. Ильичевой, В.М. Круглякову, Я.И. Кузьминову и Р.А. Лайшеву, а также секретарю Московского городского регионального отделения Партии «Единая Россия» А.Н. Метельскому.

В рамках акции «За достойный труд!» проведен флешмоб профсоюзного актива образовательных организаций «Да — достойному труду! Нет — снижению пенсионных гарантий!».

## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ

	2017	2018
Правовые консультации	714	1083
Письменные обращения	256	675
Выступления на селекторе	19	21
Оформление документов в суды	50	71
Участие в судебных заседаниях	32	56
Количество внештатных правовых инспекторов	91	91

Обучено	66	-
Проверки трудового законодательства в ОО	140	222
Количество выявленных нарушений	337	481
Устранено нарушений	319	404

В результате обращений МГО Профсоюза Правительством Москвы были приняты следующие постановления:

- ♦ от 21 августа 2018 г. №950-ПП «О предоставлении аспирантам мер социальной поддержки по оплате проезда в транспорте общего пользования в городе Москве и внесении изменений в правовые акты города Москвы»;
- ♦ от 30 августа 2018 г. №1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя».

Было разработано и направлено в профсоюзные организации примерное положение о комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОВЕРКИ

«Соблюдение трудового законодательства в отношении педагогических работников, осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования» (в 22 образовательных организациях)

### В ДОШКОЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ

В дошкольных отделениях общее количество педагогических работников составляет **1468** человек.

Из них **796 (54%)** работают с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, в том числе **567 (39%)** воспитателей.

### Нарушения

**52,9%** — установлена норма более 25 часов в неделю;

**33,9%** — установлен отпуск менее 56 дней;

в **39,2%** групп (из 237).

«Соблюдение трудового законодательства при перечислении работодателем на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников» (в 62 образовательных организациях)

Нарушения выявлены в **29%** проверенных организаций.

Количество выявленных нарушений — **31**.

Выдано **14** представлений.

Недополученные средства от общего объема профсоюзных взносов — около **3%**.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД — ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

В связи со столетием технической инспекции труда 2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

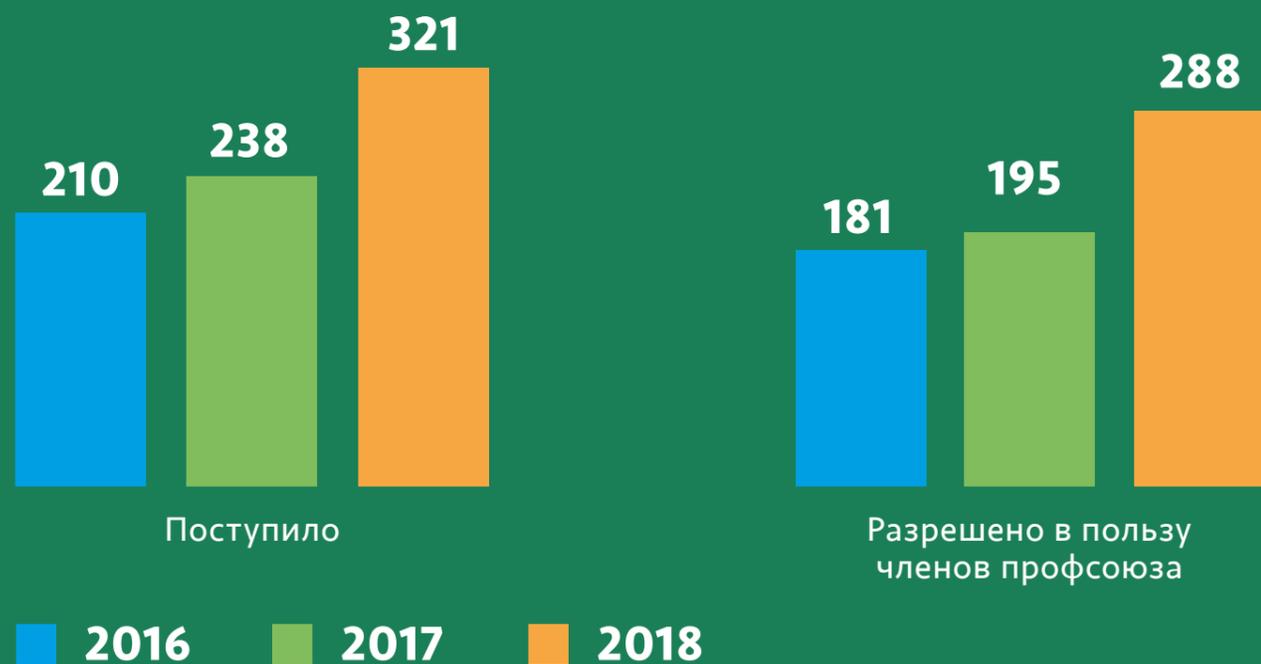
	2016	2017	2018
Проведено проверок технической инспекцией труда МГО Профсоюза	92	95	93
Проведено проверок уполномоченными по охране труда образовательных организаций	4651	2526	3807 ДОНМ — 3649 вузы — 158
Количество уполномоченных по охране труда	1089	1684	2009 ДОНМ — 1893 вузы — 116
Количество обученных по охране труда	1590	1607	1960 ДОНМ — 1857 вузы — 103
Рассмотрено обращений	210	238	321

Представления, выданные техническими инспекторами МГО Профсоюза по результатам проверок образовательных организаций по охране труда	92	95	68
Представления, выданные уполномоченными по охране труда образовательных организаций по результатам проверок	4651	2526	3807 ДОНМ — 3649 вузы — 158

## СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Количество пострадавших на производстве (чел.)	55	66	67 ДОНМ — 59 вузы — 8
Финансирование мероприятий по ОТ (млн руб.)	585	872	1630 ДОНМ — 1120 вузы — 510
• на одного работающего в год (тыс. руб.)	2,5	3,9	7,4 ДОНМ — 7,5 вузы — 7,2
Возврат 20% средств ФСС (тыс. руб.)	14 140	36 470	26 614 ДОНМ — 17230 вузы — 9384
Сумма средств, направленных на проведение специальной оценки условий труда (тыс. руб.)	39 256	79 433	41 659

## ОБРАЩЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



## ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА — ИНФОРМАЦИЯ!

### НАШИ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ



«Вечерняя Москва»



«Солидарность»



«Вузовский вестник»



«Мой Профсоюз»



«Учительская газета – Москва»



«Современный детский сад»



Московский образовательный интернет-канал МосОбрТВ



## В 2018 ГОДУ СОЗДАНЫ

- ◇ единый портал [mgoprof.ru](http://mgoprof.ru), объединивший в себе ресурсы горкома и 11 территориальных организаций;
- ◇ корпоративная почта на новом домене (@mgoprof.ru);
- ◇ база контактов 878 активистов из ППО и канал связи в WhatsApp.

## В 2018 ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ

Пресс-конференция в ДОНМ «Есть ли будущее у Профсоюза?»  
(5803 просмотра)

Пресс-конференция в НСН «Учителя-миллионеры: престижная профессия или школьные "галеры"?»  
(3310 просмотров)

Телемосты на интернет-канале «Вечерняя Москва» с МГО Профсоюза:

- ◇ Карьера учителя
- ◇ Инклюзивное образование
- ◇ Условия для женщин-учителей в школе
- ◇ Педагог в социальных сетях
- ◇ Как проводят лето учителя?
- ◇ Выпускной глазами учителя
- ◇ Профсоюзная школа будущего руководителя в Абрау-Дюрсо
- ◇ Подготовка к новому учебному году
- ◇ Начало нового учебного года
- ◇ Оценка и отметка
- ◇ Шалости учеников
- ◇ Сборы педагогов в школу
- ◇ Фестиваль «Знание — сила!»

Круглые столы на интернет-канале «Вечерняя Москва» с участниками от МГО Профсоюза:

- ◇ Подростковая агрессия
- ◇ Качественная литература и низкопробное чтение
- ◇ Образование и технологии
- ◇ Каких профессионалов ждет столица?
- ◇ Мутации в русском языке
- ◇ Педагогическая трагедия (конфликты учителей и учеников)
- ◇ Итоги 2018 года

## В 2018 ГОДУ УЧАСТВОВАЛИ

В программе «Прямо и сейчас» на телеканале «Москва 24»  
(тема — «Запрет подарков учителям»)

В программе «Горсовет» в эфире «Радио Москвы»  
(тема — «Московский учитель. Его портрет и основные проблемы»)

## ИНФОРМАЦИЯ В ЦИФРАХ



	2016	2017	2018
Количество публикаций в интернет-ресурсах МГО Профсоюза	1115	2047	3721
Видеоролики и видеоуроки МГО	50	53	58
Селекторные совещания «Профсоюзный час», трансляция на МосОбрТВ	19	20	18
Среднее количество просмотров в мес.	980	2650	2620
Общее количество просмотров в год	18 620	53000	47 156

Публикации МГО в СМИ	165	104	82
Телемосты и круглые столы с «Вечерней Москвой», радиоэфир и другие передачи	6	15	20
Количество просмотров	144 018	420 054	610 032
Участие в выставке «Город образования». Посетили и получили консультации (человек)	-	>500	≈20 000
Печатная продукция (экз.)	20 000	47 180	64 889
Поступило вопросов на сайт	172	63	77

## МЫ ПИСАЛИ, НАМ ПИСАЛИ

Обращения в МГО Профсоюза в 2018 году	836
из них требующих ответа	223
из них от Министерства просвещения РФ и Департамента образования и науки города Москвы	148
от Общероссийского Профсоюза образования	157
от Московской Федерации профсоюзов	129
по жилищным вопросам	56
Ответы на обращения граждан, в органы исполнительной и законодательной власти	456

## СПИСОК НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПИСЕМ МГО ПРОФСОЮЗА

ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	Ф.И.О. АДРЕСАТА, ДОЛЖНОСТЬ	СОДЕРЖАНИЕ
19.01.2018	И.И. Калина, руководитель ДОНМ	О ситуации с неполной выплатой первой части заработной платы за январь 2018 года
02.03.2018	Руководители ОО ДОНМ и председатели ППО	Совместное письмо с рекомендациями по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций



05.03.2018	Руководители ОО ДОНМ и председатели ТПО и ППО	Совместное с ДОНМ письмо о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях
14.05.2018	С.С. Собянин, мэр Москвы	Об установлении надбавки к пенсии неработающим пенсионерам, удостоенным звания заслуженных и народных учителей РФ и СССР
15.05.2018	А.В. Шапошников, председатель МГД; М.И. Антонцев, председатель МФП	О поддержке ходатайства об установлении надбавки к пенсии заслуженным учителям
25.05.2018	С.С. Собянин, мэр Москвы	О предоставлении льгот для проезда на городском транспорте для аспирантов вузов
31.05.2018	И.И. Калина, руководитель ДОНМ	Материалы социологического исследования профессиональной деятельности и социальных перспектив педагогов в контексте изменений и нововведений в системе московского образования
07.08.2018	И.И. Калина, руководитель ДОНМ	О нарушении трудового законодательства в отношении педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ
06.09.2018	В предвыборный штаб С.С. Собянина	Наказы работников образования мэру Москвы
21.09.2018	И.И. Калина, руководитель ДОНМ	О распространении действия Постановления Правительства Москвы от 30.08.2018 № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя»

24.09.2018	С.С. Собянин, мэр Москвы. Депутаты МГД, представляющие московское образование. И.И. Калина, руководитель ДОНМ	Об установлении мер социальной поддержки для педагогов со стажем работы не менее 25 лет и назначении досрочной страховой пенсии для московских педагогов со стажем работы не менее 25 лет
02.10.2018	Г.И. Меркулова, председатель Общероссийского Профсоюза образования	Постановление Президиума МГО Профсоюза № 42-2 «О позиции МГО Профсоюза о готовящихся изменениях в процедуре аттестации педагогических работников»
05.10.2018	Председатель, заместитель председателя ГД ФС РФ, председатель комитета по образованию и председатель комитета по труду ГД ФС РФ. Председатель комиссии по образованию МГД	Об акции по сбору подписей «За сохранение пенсионных гарантий для педагогов»
14.11.2018	Руководители ОО ДОНМ, председатели ТПО и ППО	Совместное с ДОНМ письмо о направлении разъяснений по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, подведомственных ДОНМ
15.11.2018	Руководители ОО ДОНМ, председатели ТПО и ППО	О соблюдении трудового законодательства, сохранения льгот и гарантий в процессе интеграции одной образовательной организации в другую
16.11.2018	И.И. Калина, руководитель ДОНМ	О распространении действия Постановления Правительства Москвы от 30.08.2018 № 1027-ПП на образовательные организации города Москвы, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования (комплексы и колледжи)

06.12.2018 И.И. Калина,  
руководитель ДОНМ

О соблюдении трудового законодательства РФ при предоставлении в расчетном листке информации о составных частях и размере заработной платы работника

11.12.2018 И.И. Калина,  
руководитель ДОНМ

Предложения для внесения изменения в приказ ДОНМ от 12.05.2015 № 40 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных ДОНМ» в части включения доплат за классное руководство и проверку тетрадей в стимулирующую часть оплаты труда

19.12.2018 А.И. Молев,  
депутат МГД

О разъяснении порядка предоставления мер социальной поддержки и применения ст. 15 Закона города Москвы от 20.06.2001 № 25 «О развитии образования в городе Москве»



## ОТКРЫТЫЙ ПРОФСОЮЗ. МЕЖДУНАРОДНОЕ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

### ПРОФСОЮЗЫ ОБРАЗОВАНИЯ — ПАРТНЕРЫ МГО ПРОФСОЮЗА



ДНР



ЛНР



Республика Беларусь



Болгария



Словакия



Китай



Вьетнам



Австрия



Германия



Латвия



Сингапур

### НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ

Семинар для председателей районных профсоюзных организаций и руководителей районных отделов образования ДНР

**46**  
УЧАСТНИКОВ

Встреча делегации профсоюза образования Германии (земля Северный Рейн — Вестфалия)

**34**  
УЧАСТНИКА

Семинар для профсоюзного актива Синдиката болгарских учителей (темы — «Аттестация педагогов Москвы», «Современные технологии в системе московского образования»)

**14**  
УЧАСТНИКОВ

Семинар для делегации профактива и работников образования республики Марий Эл на тему «Профессиональный стандарт педагога: мифы и реальность»

**33**  
УЧАСТНИКА

Слет молодых педагогов ЦФО в рамках автопробега, посвященного Дню учителя и Дню действий «За достойный труд!»

**172** ЧЕЛОВЕКА **14** РЕГИОНОВ **2** ОБЛАСТИ БЕЛОРУССИИ

Представление опыта работы на различных региональных и международных мероприятиях (в Минске, Калуге, Кирове, Санкт-Петербурге, Калининграде)

**20**  
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Подписано Соглашение о сотрудничестве на 2019–2024 годы с Профсоюзом образования города Ханой.

В декабре 2018 года МГО Профсоюза оказала гуманитарную помощь ЛНР в виде 700 новогодних детских подарков для детей учителей — членов профсоюза, живущих в прифронтовой полосе.



## ФИНАНСЫ

Расходная часть сметы Комитета МГО Профсоюза:

- ◇ 1/3 поступивших в Комитет МГО Профсоюза профсоюзных взносов членских организаций перечислялась в адрес Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования и Московской Федерации профсоюзов.
- ◇ На финансирование целевых программ, городских мероприятий профсоюза и на покрытие организационно-хозяйственных расходов Комитета МГО Профсоюза пришлось 2/3 поступивших профсоюзных взносов.

В 2018 году Комитет МГО Профсоюза привлекал целевые средства от членских организаций МГО Профсоюза и личные средства членов профсоюза на реализацию совместных социальных программ:

- ◇ проведение детских новогодних мероприятий;
- ◇ проведение семинаров и обучение профактива;
- ◇ организацию Профсоюзной школы будущего руководителя и лагеря для студентов — членов профсоюза;

- ◇ организацию отдыха членов профсоюза и их детей;
- ◇ деятельность Фонда социальной и благотворительной помощи;
- ◇ культурно-массовую работу.

Кроме того:

- ◇ для организации отдыха студентов — членов профсоюза привлекались средства администраций вузов (1,81 млн руб.);
- ◇ дотации Правительства Москвы на частичное покрытие стоимости путевок в подмосковные летние лагеря в 2018 году получили 1217 детей членов профсоюза; сумма дотаций из бюджета города Москвы составила 6,18 млн руб.

Также:

- ◇ от образовательных организаций города Москвы на проведение обучающих семинаров привлечено 7,96 млн руб.
- ◇ от Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования на частичное покрытие расходов по проведению автопробега и Слета председателей ППО Центрального федерального округа поступило 0,89 млн руб.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МГО ПРОФСОЮЗА

### ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ

		2017	2018
Детские оздоровительные лагеря московских вузов	«Ювента», «Бауманец», «Университетский»	2139 детей	1415 детей
Детские оздоровительные лагеря Краснодарского края	«Зори Анапы»	234 ребенка	167 детей
Пансионаты «Мать и дитя» Краснодарского края	«Звездочка», «Олимп»	301 человек	249 человек
Санатории и пансионаты	Крым, Краснодарский край и средняя полоса РФ	325 человек	319 человек
Санатории и пансионаты	Болгария	180 человек	182 человека
Межвузовский спортивно-оздоровительный лагерь	«Моряк»	226 студентов	130 студентов
Детский лагерь	«Артек», «Смена»	25 детей	51 ребенок

В 2018 году впервые 20 детей членов профсоюза стали победителями Всероссийского конкурса сочинений «Моя педагогическая династия» и были награждены путевками во Всероссийский детский центр «Смена» для участия в тематической смене «Педагогический навигатор»,

а 6 победителей Всероссийского конкурса-фестиваля «Арктур» – путевками в Международный детский центр «Артек» для участия в образовательной программе «Другая школа».

Помимо этого, 25 детей профсоюзных активистов и 2 педагога стали участниками смены «Время детских открытий» МДЦ «Артек».

### ОТ СПОРТА – К ИСКУССТВУ



**>54** млн  
рублей

направлено на реализацию программы  
«От спорта – к искусству» в 2018 году



**63 416**

членов профсоюза  
воспользовались  
программой



**14,9%**

возврат средств члену  
профсоюза от среднего  
размера членского взноса



**>24** млн  
рублей

экономия средств профсоюзного бюджета



**60,5%**

рост спроса на театральные  
билеты по сравнению  
с 2017 годом

# 24 600

любителей спорта — членов нашего профсоюза посетили спортивные площадки столицы



## ПРОЕКТ «ПРОФФИТНЕС»



Пилотный проект действует с октября 2018 года.

# 132

члена профсоюза по льготным ценам получили годовые абонементы в фитнес-клубах – партнерах МГО профсоюза.

# 473 703

РУБЛЯ

было направлено на реализацию проекта «Проффитнес» в 2018 году

# 3588

РУБЛЕЙ

средний размер дотации

## ТЕАТРЫ МОСКВЫ



ЧЛЕНЫ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫЕ ПРИОБРЕЛИ БИЛЕТЫ В ТЕАТРЫ И НА КОНЦЕРТЫ ПО ЛЬГОТНЫМ ЦЕНАМ



Количество человек

■ 2017 ■ 2018

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ

- ◇ Экономия для профбюджета — 24 775 138,00 рублей (45,2% от затраченных средств).
- ◇ Экономия для члена профсоюза — 864,24 рубля за один билет (14,9% от среднего годового профсоюзного взноса).

## ПРОЕКТ «ПРОФСОЮЗ РУЛИТ»

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫЕ ПО ЛЬГОТНЫМ ЦЕНАМ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ И ПОЛУЧИЛИ ВОДИТЕЛЬСКИЕ ПРАВА



Количество человек

■ 2017 ■ 2018

## СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

	2017	2018
<b>Туристский слет педагогов образовательных организаций на Кубок МГО Профсоюза</b>	746 участников 52 команды Победитель — школа № 2120 (ТиНАО)	563 участника 42 команды Победители — школы № 1413 и 709 (СВАО)
<b>Всероссийский туристский слет педагогов</b>	17 участников 2 команды  МДЮЦ ЭКТ: 1 место в соревнованиях: ◇ спортивное ориентирование; ◇ контрольно-туристский маршрут; ◇ «Педагогический рогейн».	40 участников 4 команды  Школа № 1413: 2 место в спортивном ориентировании и «Педагогическом рогейне».  Школа № 2120: 1 место в фотоконкурсе и конкурсе профсоюзной песни; 2 место в конкурсе плакатов «Популяризация туристского педагогического движения».
<b>Молодежные спортивные соревнования МФП</b>	18 участников 3 место в командном многоборье	28 участников 3 место в общем зачете
		Школа № 1391: 1 место в соревнованиях по дартсу.

**Спартакиада молодежных советов департаментов города Москвы**

—

29 участников  
1 место в додзболе и перетягивании каната

**Спортивно-развлекательный фестиваль «Знание — сила!»**

1135 участников  
41 команда  
968 золотых результатов ВФСК ГТО  
5 номинаций  
10 победителей

1014 участников  
36 команд  
996 золотых результатов ВФСК ГТО  
9 номинаций  
18 победителей

В соревнованиях по перетягиванию каната:  
1 место — команда МРСД № 4;  
2 место — команда МРСД № 27;  
3 место — команда МРСД № 12.

В эстафете «Веселые старты»:  
1 место — команда МРСД № 5;  
2 место — команда МРСД № 34;  
3 место — команда МРСД № 37.

**Турнир по мини-футболу на приз МГО Профсоюза среди ППО студентов**

—

10 первичных профсоюзных организаций студентов  
1 место — МПГУ;  
2 место — МИРЭА;  
3 место — РГСУ.

В 2018 году сборная педагогов и студентов «Профком Юнайтед — Москва» выступала во втором дивизионе Любительской футбольной лиги. По итогам сезона наша команда заняла 3 место в чемпионате и перешла в первый дивизион.

**ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**Акция МГО Профсоюза «В первый класс с профсоюзом» (подарки для первоклассников — детей и внуков членов профсоюза)**



**Новогодние детские представления**



**Новогодние подарки**



**Благотворительные акции**

—  
Благотворительный фонд помощи хосписам «Вера» — **850 новогодних подарков и 100 000 рублей.**  
АНО реабилитации детей с онкологическими заболеваниями «Дети» — **145 подарков.**  
Городскому Совету ветеранов педагогического труда выделено **850 новогодних подарков и 3200 подарочных сертификатов** сети магазинов «Ашан».

## РАБОТА ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЗА 5 ЛЕТ

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА



Рождение ребенка



Травмы, полученные в быту



Ущерб имуществу

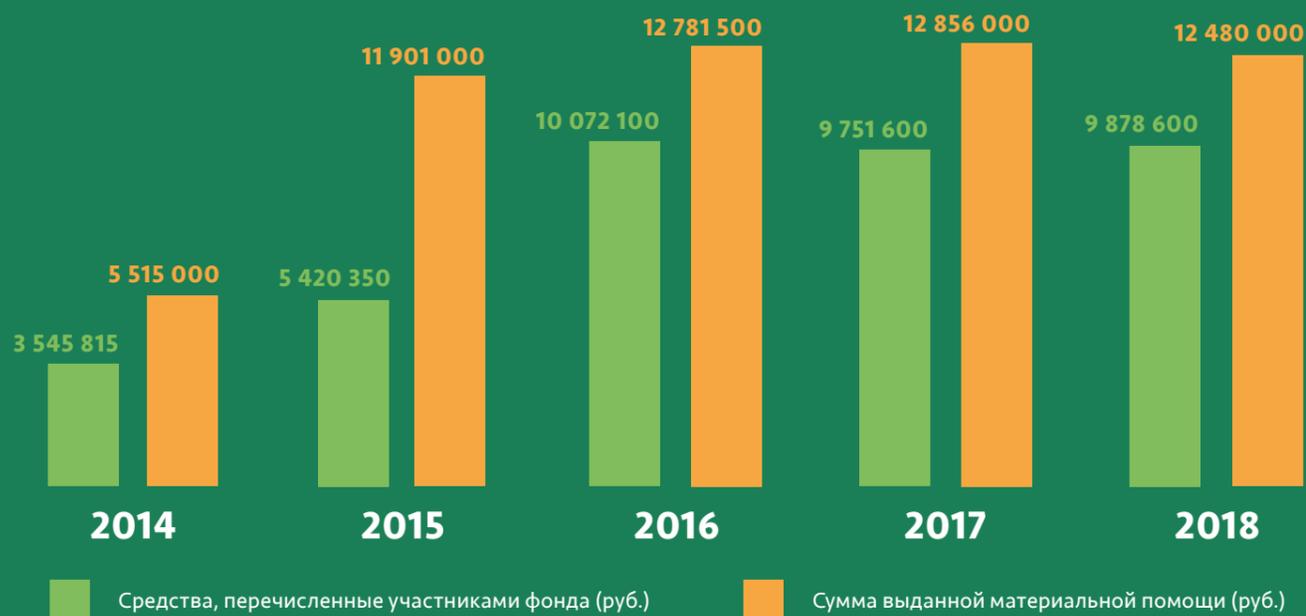


Свадьба (с 2018 года)

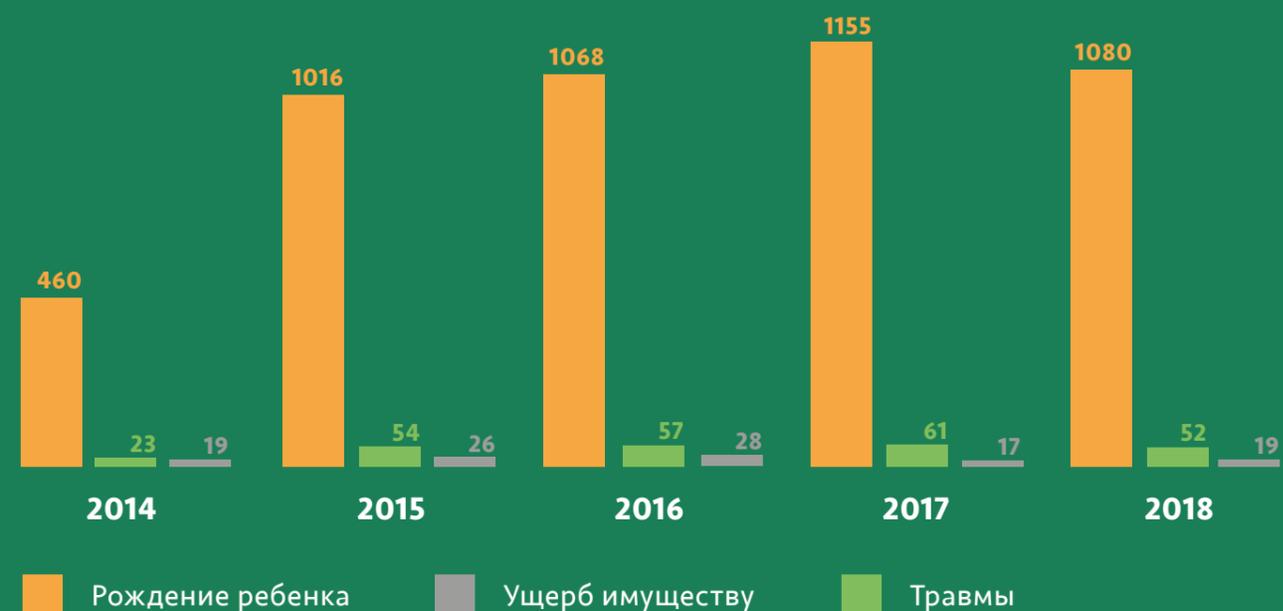
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВЛЕНИЙ ОТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



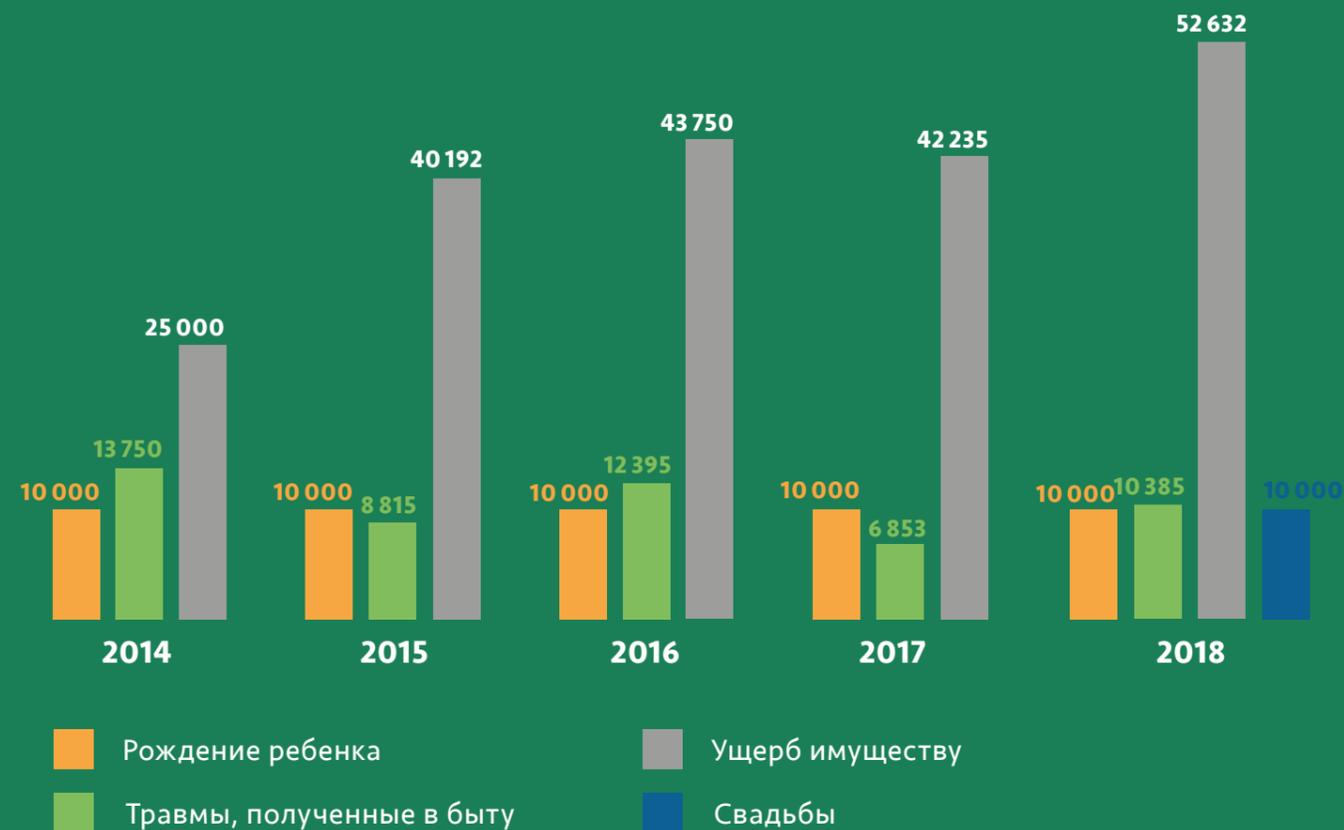
СУММА ВЫДАННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И СРЕДСТВА УЧАСТНИКОВ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ В ФОНД ЗА 5 ЛЕТ



КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВЛЕНИЙ ОТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО ОСНОВАНИЯМ



СРЕДНИЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ЗАЯВЛЕНИЯМ ЗА 5 ЛЕТ (РУБ.)



## КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ ГРАЖДАН «КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ УЧИТЕЛЕЙ»

### ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Общее число пайщиков — членов профсоюза	<b>2168</b>
Активные члены-пайщики	<b>677</b>
Общее количество договоров	<b>237</b>
Общая сумма договоров (тыс. руб.)	<b>32 262</b>
Средний срок договора (месяцев)	<b>22</b>

### НАДЕЖНОЕ СБЕРЕЖЕНИЕ И НАКОПЛЕНИЕ СРЕДСТВ

Заклучено договоров	<b>33</b>
Сумма (тыс. руб.)	<b>5425</b>

### ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО СОЦИАЛЬНОГО ЗАЙМА

Заклучено договоров	<b>139</b>
Сумма (тыс. руб.)	<b>20 527</b>

### ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ДЕШЕВОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ЗАЙМА

Заклучено договоров	<b>98</b>
Сумма (тыс. руб.)	<b>11 735</b>

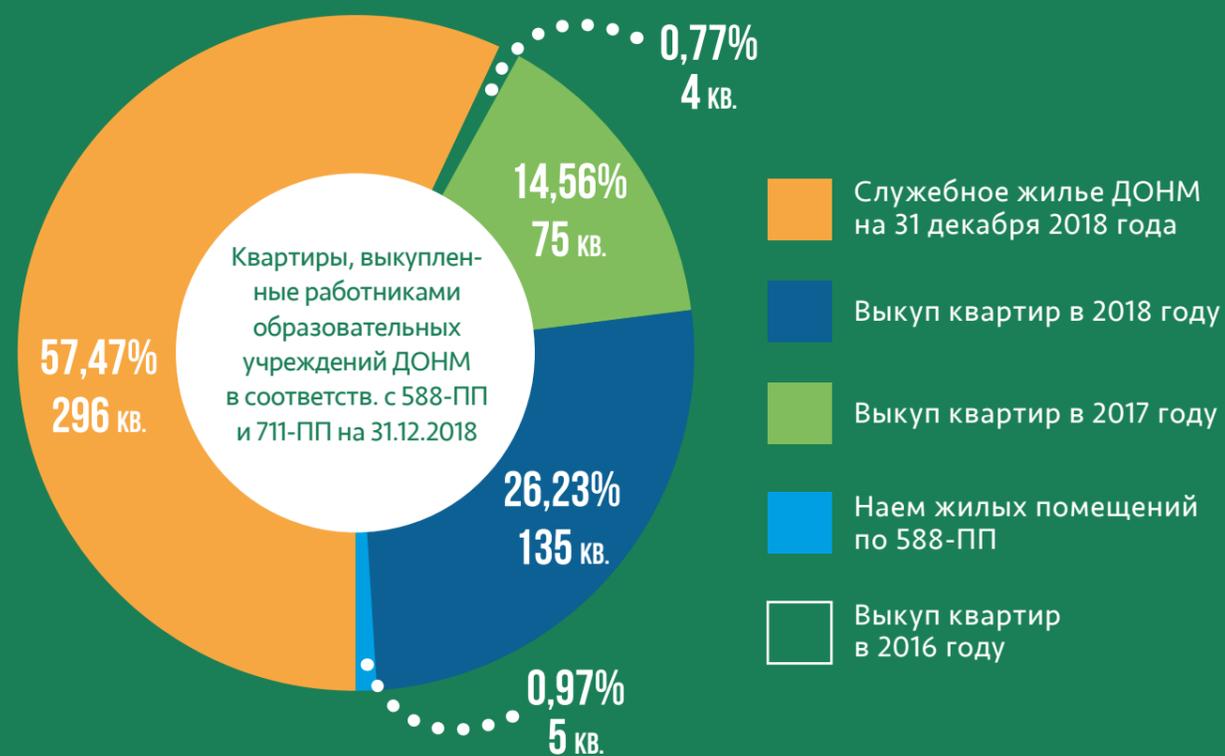
Оказаны экономические, налоговые и правовые консультации.

МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ НОВЫХ ЛЮДЕЙ. ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ И СОЗДАВАЙТЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ

	2017	2018
Вступительный взнос	<b>500 руб.</b>	<b>500 руб.</b>
Членский взнос в месяц	<b>75 руб.</b>	<b>75 руб.</b>
Целевой страховой взнос	<b>200 руб.</b>	<b>200 руб.</b>

## ИНФОРМАЦИЯ О ВЫКУПЕ СЛУЖЕБНОЙ ПЛОЩАДИ

С сентября 2016 года по декабрь 2018 года работниками образовательных организаций Департамента образования города Москвы выкуплено 214 квартир, ранее предоставленных по договорам субаренды и найма помещения (жилого, служебного, коммерческого). Из них 4 квартиры — в 2016 году, 75 — в 2017 году, 135 — в 2018 году.





## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Время неумолимо. Оно летит так быстро, что, кажется, не успел перевернуть листок календаря, а год уже закончился.

Наверное, это оттого, что у нас много идей и дел, проектов и замыслов. Все они направлены на то, чтобы наш Профсоюз, каждая профсоюзная организация стали сильнее и эффективнее, а каждый член профсоюза — более защищенным, профессионально подготовленным,

испытывающим удовлетворение от нашей работы и уверенным в своем будущем.

В 2018 году нам многое удавалось и мы сохранили движение вперед.

2019 год ставит новые задачи. Искать пути их решения мы будем вместе, подводя итоги на отчетно-выборных конференциях, конструируя свое будущее исходя из интересов членов профсоюза.

**Путешествие в 1000 миль начинается с первого шага.  
Чтобы вести людей за собой, иди за ними.**

(Лао-цзы)

## ЛАЙФХАКИ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

### ПЯТЬ «ДА» ДИРЕКТОРУ ШКОЛЫ

1. Нужно установить диалог, как в семье.
2. Нужно воспринимать вторую сторону как равную. Если не по полномочиям, то по месту в коллективе.
3. Нужно сделать председателя ППО членом управленческой команды и соратником.
4. Нужно учить и развивать, потому что Вы растите лидера.
5. Нужно не бояться того, кто вырастет, или его [потенциальных] действий — революции, возмущения народных масс или итальянской забастовки. У Вас все равно рычагов больше.

### ПЯТЬ «ДА» ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Нужно установить диалог, как в семье.
2. Нужно компетентно соответствовать второй стороне.
3. Нужно учиться и развиваться, потому что Вы — лидер.
4. Нужно найти свое место в команде.
5. Нужно уметь формулировать и отстаивать свои требования, но помнить, что худой мир лучше доброй ссоры.

### ПЯТЬ «НЕТ» ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

1. Не прикрывайтесь термином «социальное партнерство» и не делайте ничего для галочки.
2. Не рассматривайте социального партнера как угрозу.
3. Не пользуйтесь своим статусом для давления на партнера.
4. Не забывайте, что нужно не только обещать, но и выполнять обещанное.
5. Не считайте, что главная задача председателя ППО — развлекать, просвещать и ставить подпись в нужное время и в нужном месте.

## **Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

129090, Москва, Протопоповский пер., д. 25, стр. 1

+7 (495) 688 57 74

[mgo@mgoprof.ru](mailto:mgo@mgoprof.ru)

### **Приемная**

+7 (495) 688 57 74

### **Информационная работа**

+7 (495) 688 40 10

### **Правовая помощь**

+7 (495) 688 46 92

### **Работа со студентами**

+7 (495) 688 87 65

### **Охрана труда**

+7 (495) 688 53 83

### **Кредитный союз учителей**

+7 (495) 688 37 10

### **Бухгалтерия**

+7 (495) 688 69 38

### **Отдых для работников**

+7 (495) 688 42 65

### **Детский отдых**

+7 (495) 688 44 38

### **Организационный отдел**

+7 (495) 688 34 38



Более подробная информация обо всех проектах — на едином портале **mgoprof.ru**

[vk.com/  
@mgoprof\\_ru](https://vk.com/mgoprof_ru)

[facebook.com/  
@mgoprof.ru](https://facebook.com/mgoprof.ru)

[instagram.com/  
@mgoprof.ru](https://instagram.com/mgoprof.ru)