

**Публичный отчет**  
**председателя профсоюзной организации**  
**ГБОУ «Курчатовская школа»**  
**за 2019 год**

***Характеристика ППО***

В первичной профсоюзной организации на сегодняшний день 100 членов профсоюза. Численность членов профсоюза составляет 20 % от общего числа работников школы. По сравнению с прошлым годом численность увеличилась на 24 человека.

***Деятельность профсоюзного комитета***

В 2019 году было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета ППО, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- ✓ Сохранение и увеличение членской базы ППО;
- ✓ Оказание материальной помощи;
- ✓ Информационная работа;
- ✓ Охрана труда;
- ✓ Коллективные действия;
- ✓ Социальное партнерство;
- ✓ Культурно-массовая работа;
- ✓ Локальные акты.

Профсоюзные собрания проводились согласно плану работы профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности профсоюзной организации.

***Социальное партнерство***

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был заключен в 2015 году (продлонгирован в 2018 году). В 2019 году было заключено дополнительное соглашение к коллективному договору. КД регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,



предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения; позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Профсоюзный комитет работал и продолжает работать в контакте с администрацией ГБОУ «Курчатовская школа».

Согласованы инструкции по охране труда и технике безопасности, графики дежурств, отпусков. Систематически проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка. При разработке расписания уроков на новый учебный год учитывались пожелания педагогов. Распределение стимулирующей части заработной платы среди сотрудников согласовывалось с профсоюзным комитетом.

Председатель ППО является членом аттестационной комиссии.

### ***Информационная работа***

Вся необходимая информация о деятельности профсоюзной организации содержится на официальном сайте школы.

Подача информации адресно членам профсоюза осуществляется через электронную почту, он-лайн совещания, информацию на сайте школы.

Важным направлением в работе по обеспечению информационной грамотности членов профсоюза являются селекторные совещания «Профсоюзный час» в режиме онлайн-конференций.

В 2019 году совместно с ТО СЗАО Профсоюза образования проведены:

- ✓ Консультации по телефону и на личном приеме по вопросам применения трудового законодательства;
- ✓ Тематические проверки по делопроизводству и организационно-массовой работе, по предоставлению льгот воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ;
- ✓ Проверки устных обращений по вопросам соблюдения трудового законодательства, экспертиза локальных нормативных актов,
- ✓ Обучение профактива ТПО СЗАО по разным направлениям;



- ✓ Посещение корпусов в рамках проекта: «Школа без профсоюзных тупиков».

### ***Охрана труда***

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный режим, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Ежегодно проводятся смотры учебных кабинетов и групповых помещений школы.

Во всех корпусах школы заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Ежегодно проводятся бесплатные медицинские осмотры сотрудников ОУ, профилактические мероприятия, прививки.

В летний период членам профсоюза предлагается вместе с семьей отдохнуть в здравницах Краснодарского края на Черноморском побережье, Болгарии, Словакии и Подмосковья.

Членам профсоюза на рождение ребенка выделяются 10.000 рублей из фонда социальной и благотворительной помощи и 15.000 рублей – из фонда ППО.

### ***Организационно-массовая и культурно-массовая работа***

Организационно-массовая и культурно-массовая работа – одно из наиболее важных направлений деятельности нашего профкома.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Членам профсоюза на юбилеи из фонда ППО выделяются от 5000 до 7000 рублей.

За 2019 год материальную помощь получили 14 членов профсоюза.



Для членов профсоюза были оформлены карты компании «Метро Кэш энд Керри».

В 2019 году прошла акция «Соберем первоклассника в школу». 4 сотрудников получили подарки для первоклассников.

Лучший подарок – это яркие впечатления. Поэтому ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню членов нашего профсоюза ждали сюрпризы в виде билетов на концерты и спектакли.

Члены ППО обеспечиваются бесплатными билетами в театр, концерты и т.д.

Ежегодно для учителей и воспитателей, недавно пришедших в профессию, Городской методический центр ДОНМ и МГО Профсоюза образования проводят конкурс молодежных инициатив «Молодые педагоги – московскому образованию».

В Первомайском шествии приняли участие сотрудники дошкольного и школьного отделений (члены и не члены Профсоюза).

Все члены профсоюза, имеющие детей школьного и дошкольного возраста, были обеспечены билетами на новогодние площадки города и подарками.

Все члены ППО получили ЭПБ и ведется электронный реестр.

При поддержке ППО было проведено 2 мероприятия (концерта), организованные ГБОУ «Курчатовская школа».

#### **Цели и задачи на 2020 год:**

#### **Основные цели первичной профсоюзной организации:**

- Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- Обеспечение контроля над соблюдением трудового законодательства;
- Организация общественного контроля над состоянием охраны труда;

- Содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;
- Увеличение профсоюзного членства.

### Задачи:

- Постоянно вести информационную и разъяснительную работу в коллективе о роли профсоюза в современной действительности;
- Вести организационно-массовую и культурно-массовую работу (походы в театр, новогодние билеты для детей членов профсоюза, участие в демонстрациях, акциях и т.д.);
- Оказывать консультативную и материальную помощь членам профсоюза;
- Контролировать соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- Сохранить численность членов профсоюза и активно работать над увеличением. В 2020 году планируем увеличить членов профсоюза на 15 %.

Председатель ППО  
ГБОУ «Курчатовская школа»



А.А. Романюк