

**Публичный отчет
председателя профсоюзной организации
ГБОУ «Курчатовская школа»
за 2018 год**

Характеристика ППО

В структуру первичной профсоюзной организации входят _____ подразделений, в них на сегодняшний день 99 членов профсоюза. Численность членов профсоюза по состоянию на 28.08.2018 год составляет 20 % от общего числа работников школы. По сравнению с прошлым годом численность уменьшилась на 25 человек. Причины: увольнение, собственное желание.

Деятельность профсоюзного комитета

В 2018 году было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета ППО, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- ✓ Сохранение и увеличение членской базы ППО;
- ✓ Оказание материальной помощи;
- ✓ Информационная работа;
- ✓ Охрана труда;
- ✓ Коллективные действия;
- ✓ Социальное партнерство;
- ✓ Культурно-массовая работа.

Профсоюзные собрания проводились согласно плану работы профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности профсоюзной организации.

Социальное партнерство

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был заключен в 2015 году (продлонгирован в 2018 году). КД регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления

льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения; позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Профсоюзный комитет работал и продолжает работать в контакте с администрацией школы.

Согласованы инструкции по охране труда и технике безопасности, графики дежурств, отпусков. Систематически проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка. При разработке расписания уроков на новый учебный год учитывались пожелания педагогов. Распределение стимулирующей части заработной платы среди сотрудников согласовывалось с профсоюзным комитетом.

Председатель ППО является членом аттестационной комиссии.

Информационная работа

Вся необходимая информация о деятельности профсоюзной организации содержится на официальном сайте школы.

Подача информации адресно членам профсоюза осуществляется через электронную почту, он-лайн совещания, информацию на сайте школы.

Важным направлением в работе по обеспечению информационной грамотности членов профсоюза являются селекторные совещания «Профсоюзный час» в режиме онлайн-конференций.

В марте 2018 года совместно с ТО СЗАО Профсоюза образования проведены:

- ✓ Консультации по телефону и на личном приеме по вопросам применения трудового законодательства;
- ✓ Тематические проверки по делопроизводству и организационно-массовой работе, по предоставлению льгот воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ;
- ✓ Проверки устных обращений по вопросам соблюдения трудового законодательства, экспертиза локальных нормативных актов,
- ✓ Семинар на тему «Эффективные инструменты развития дошкольного образования в образовательном комплексе», организованный МГО

Профсоюза образования и центром правовой поддержки «Профзащита» (200 участников – директора и их заместители, председатели первичек ТПО);

- ✓ Обучение профактива ТПО СЗАО на тему «Об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций».

Также в марте 2018 года состоялось поздравление и награждение «Самого классного классного города Москвы – 2018» (3 место – Пастухова Анна Сергеевна).

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный режим, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Ежегодно проводятся смотры учебных кабинетов и групповых помещений школы.

Во всех корпусах школы заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Ежегодно проводятся бесплатные медицинские осмотры сотрудников ОУ, профилактические мероприятия, прививки.

В летний период членам профсоюза предлагается вместе с семьей отдохнуть в здравницах Краснодарского края на Черноморском побережье, Болгарии, Словакии и Подмосковья (санаторий «Валуево»).

Членам профсоюза на рождение ребенка выделяются 10.000 рублей из фонда социальной и благотворительной помощи и 10.000 рублей – из фонда ППО. (3 человека)

Организационно-массовая и культурно-массовая работа

Организационно-массовая и культурно-массовая работа – одно из наиболее важных направлений деятельности нашего профкома.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиларов, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В этом году

Для членов профсоюза были оформлены карты компании «Метро Кэш энд Керри». Свыше 30 человек были обеспечены этой возможностью.

26.06.2018 года прошла акция «Соберем первоклассника в школу». 13 сотрудников получили подарки для первоклассников.

16.02.2018 года на базе школы прошел окружной Профсоюзный бал молодых работников образования, в котором приняло участие 100 молодых педагогов округа.

03.03.2018 г. члены профсоюза приняли участие в митинге-концерте «За сильную Россию!» в Лужниках (при участии звезд отечественной эстрады: Алексея Воробьева, группы «Руки вверх!», Григория Лепса, Стаса Михайлова и др.).

Лучший подарок – это яркие впечатления. Поэтому ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню членов нашего профсоюза ждали сюрпризы в виде билетов на концерты и спектакли.

30.03.2018 г. в МГО состоялось собрание членов КСУ (кредитный потребительский кооператив граждан «Кредитный союз учителей» - некоммерческая организация, созданная в 1998 году для финансовой поддержки педагогов и отмечающая в текущем году двадцатилетний юбилей). От нашего профсоюза присутствовал один человек.

Ежегодно для учителей и воспитателей, недавно пришедших в профессию, Городской методический центр ДОГМ и МГО Профсоюза образования проводят конкурс молодежных инициатив «Молодые педагоги – московскому образованию».

Члены профсоюза посетили десятки постановок известных театров Москвы:

МХАТ им. Горького («Вишневый сад», «Мастер и Маргарита», «Любовь-взаимы»).

Наряду с программой «От спорта – к искусству» продолжала действовать программа «Профсоюз рулит». По ней на курсы вождения при МИД записались 20 членов Профсоюза. Все они получили скидку на образовательные услуги в размере 22%, что составляет 11700 руб. за теоретический курс, который длится полтора месяца. Практическое занятие: 900 руб. – механическая коробка передач, 1000 руб. – автоматическая коробка передач.

С 01.04.2018 по 25.05.2018 гг. проходил фотоконкурс «Профсоюз в моей жизни», который предлагал участникам с помощью фото рассказать, чем для них является Профсоюз, что они больше всего любят и ценят в общественной работе. Мы тоже приняли участие в этом конкурсе, направив фотографии из профсоюзной жизни школы.

В Первомайском шествии приняли участие сотрудники дошкольного и школьного отделений (члены и не члены Профсоюза).

Все члены профсоюза, имеющие детей школьного и дошкольного возраста, были обеспечены билетами на новогодние площадки города и подарками. 163 билета и 30 подарков на сумму 208 тысяч рублей.

Была оказана материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением ППО Курчатовская школа.

Цели и задачи на 2018 год

Основные цели первичной профсоюзной организации:

- Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- Обеспечение контроля над соблюдением трудового законодательства;
- Организация общественного контроля над состоянием охраны труда;

- Содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;
- Увеличение профсоюзного членства.

Задачи:

- Постоянно вести информационную и разъяснительную работу в коллективе о роли профсоюза в современной действительности;
- Вести организационно-массовую и культурно-массовую работу (походы в театр, новогодние билеты для детей членов профсоюза, участие в демонстрациях, акциях и т.д.)
- Оказывать консультативную и материальную помощь членам профсоюза;
- Контролировать соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- Сохранить численность членов профсоюза и активно работать над увеличением. В этом году планируем увеличить членов профсоюза на 1 %.